

Allianz 

CarePaket

Einfach.
Transparent.
Effektiv

Allianz Beratungs- und Vertriebs AG

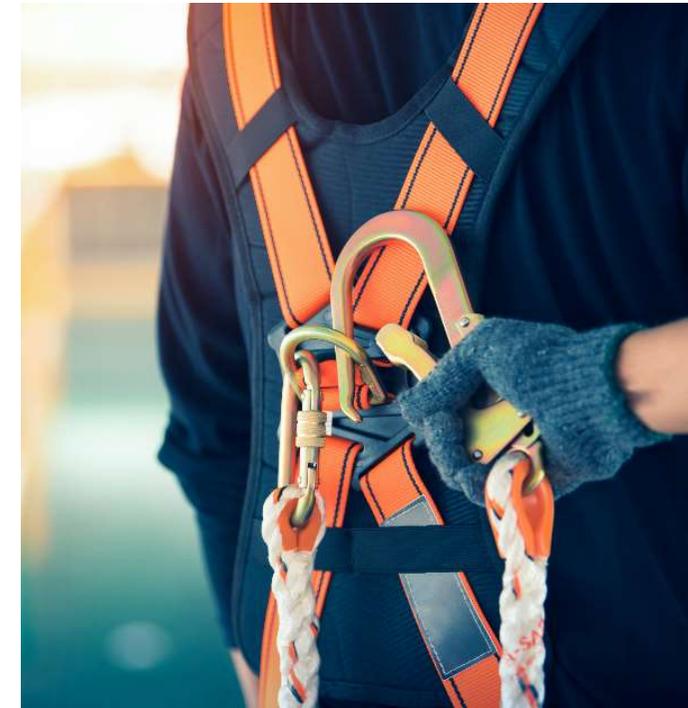
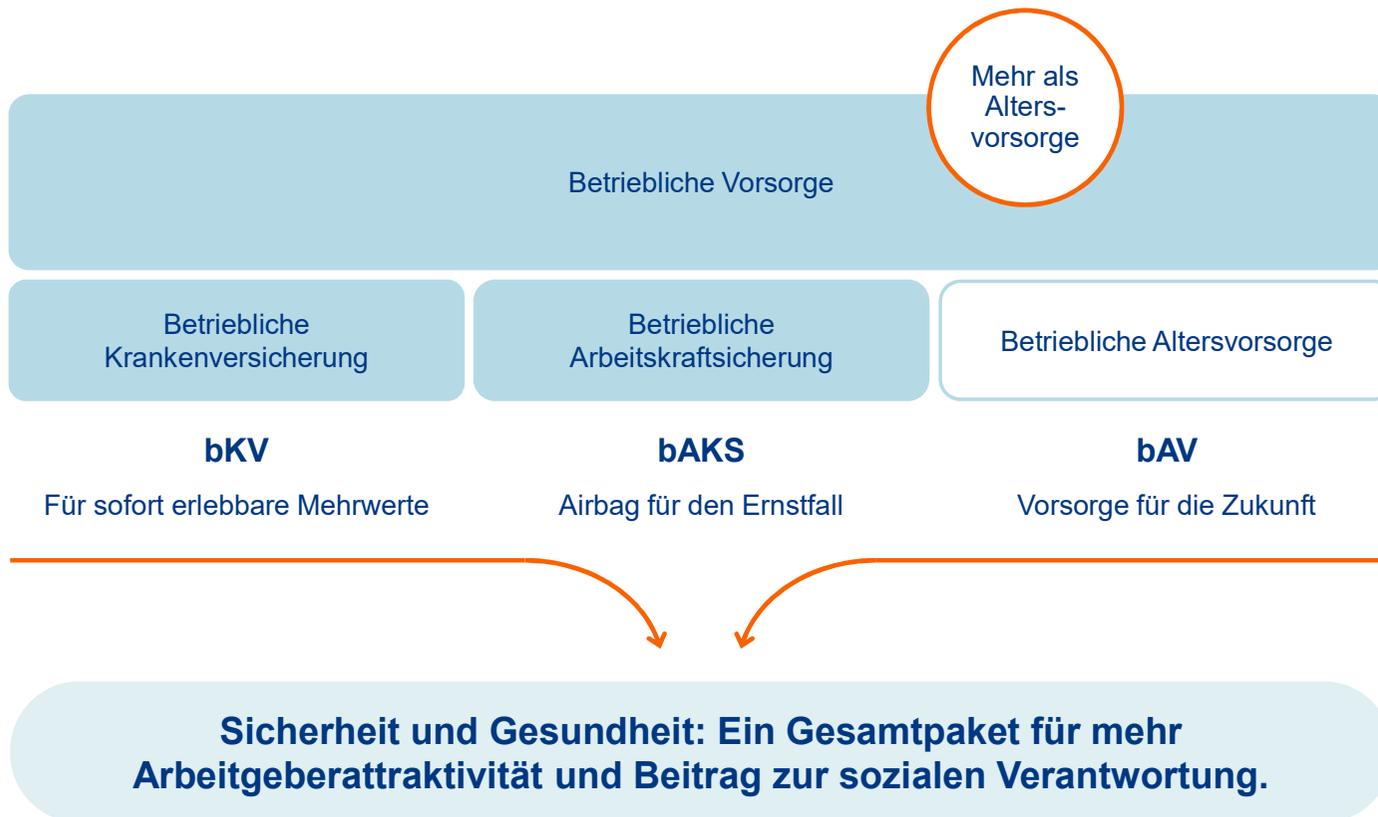
Stand Januar 2023



MIT EINER STARKEN LÖSUNG



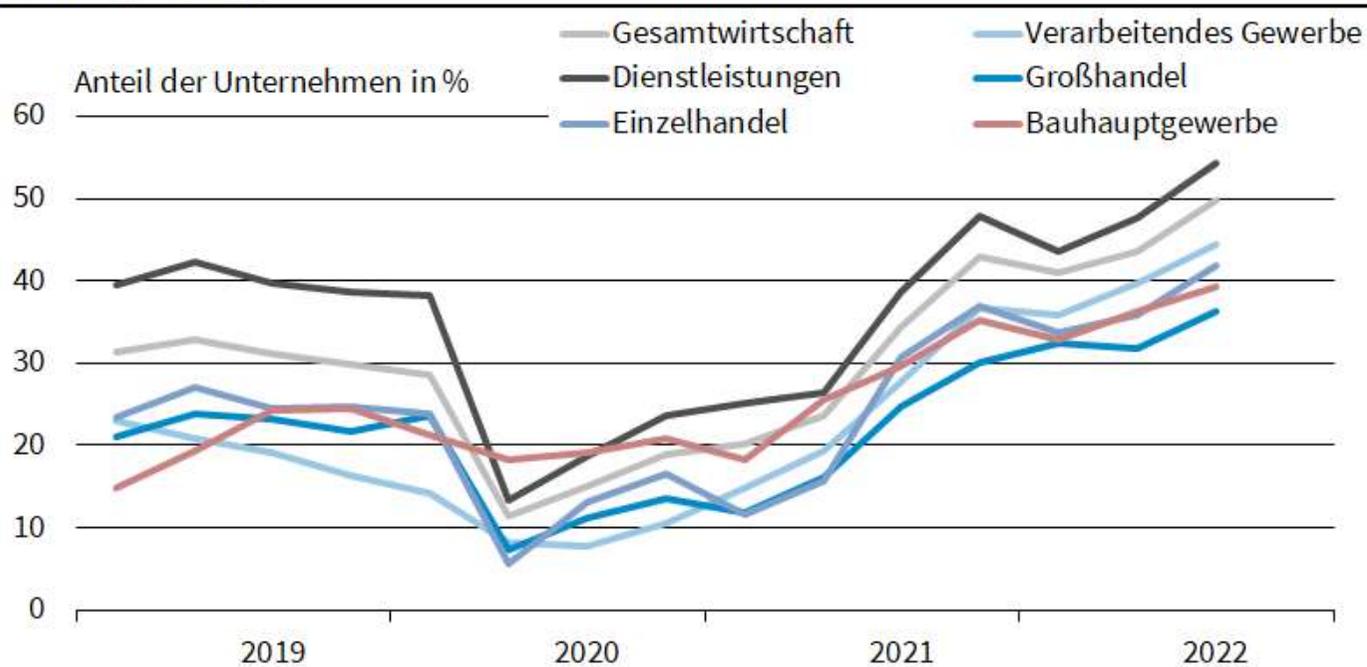
CARE Paket ein Gesamtkonzept



Was bedeutet Fachkräftemangel?

Fachkräftemangel steigt auf Allzeithoch

Fachkräftemangel



Quelle: ifo Konjunkturumfragen, Juli 2022.

© ifo Institut

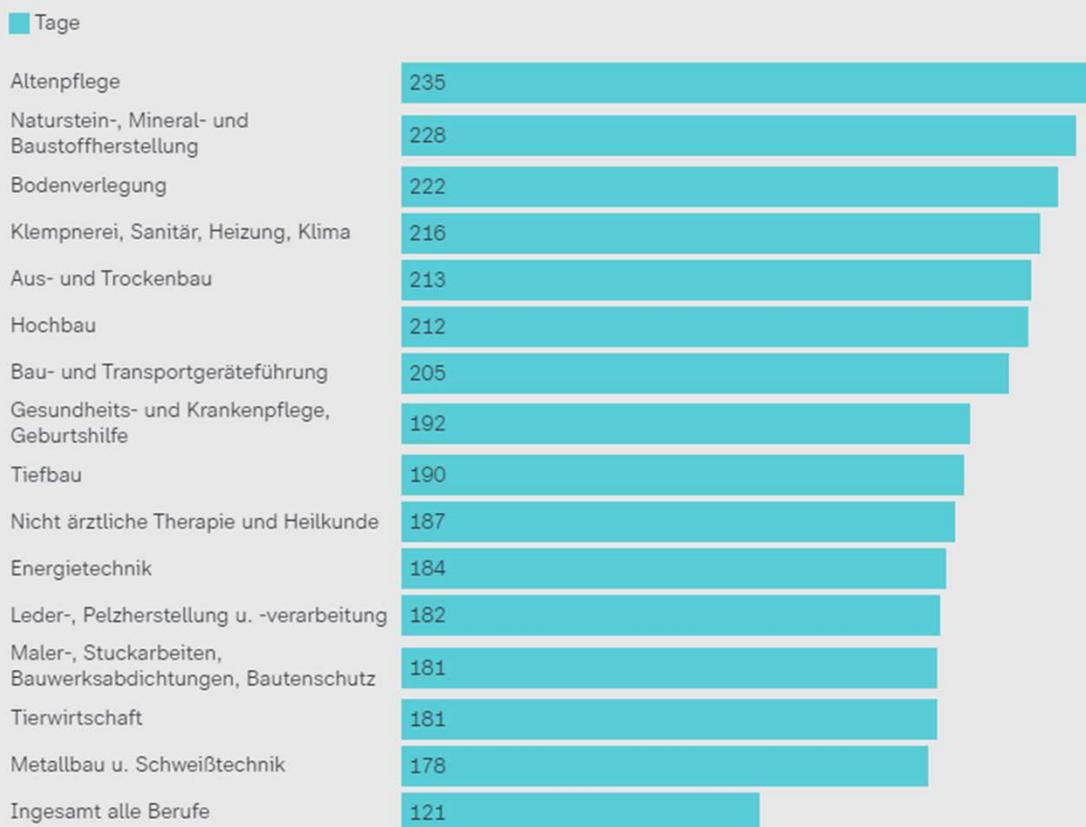
<https://www.ifo.de/pressemitteilung/2022-08-02/fachkraeftemangel-steigt-auf-allzeithoch>

„Immer mehr Unternehmen müssen ihre Geschäfte einschränken, weil sie einfach nicht genug Personal finden“, sagt Stefan Sauer, Arbeitsmarktexperte am ifo Institut. „Mittel- und langfristig dürfte dieses Problem noch schwerwiegender werden.“

Der Fachkräftemangel ist eines der größten Geschäftsrisiken für Unternehmen.

Handwerk – qualifiziertes Personal fehlt

Engpassberufe nach durchschnittlicher Vakanzzeit 2022



Grafik: ZDFheute • Quelle: Bundesagentur für Arbeit

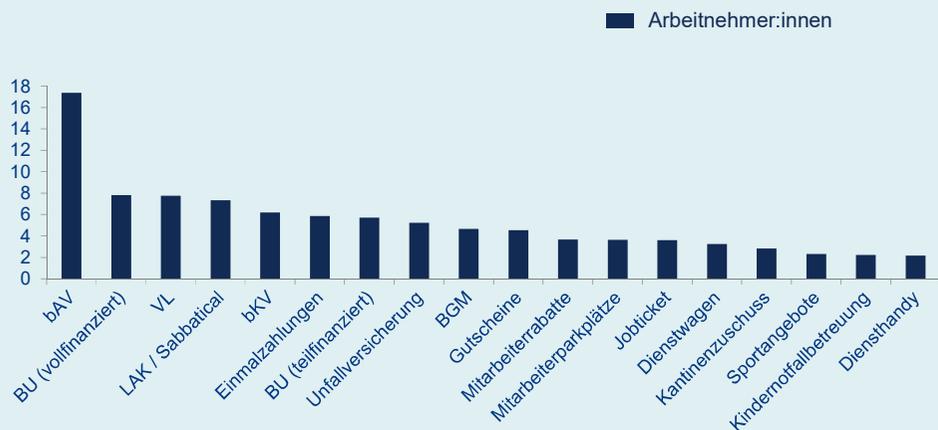
“Besonders kleine Handwerksbetriebe bleiben bei der Profilgebung als attraktiver Arbeitgeber oder Ausbildungsbetrieb weit unter ihren Möglichkeiten.

Im Zeitalter des Internets kann man allerdings davon ausgehen, dass potenzielle Bewerber*innen oder Auszubildende sich vor allem über diesen Weg informieren und ihre Entscheidung für oder gegen eine Bewerbung treffen.”

Mitarbeitende wollen Sicherheit

Mitarbeitende suchen gezielt nach Sicherheit:

Welche Benefits machen Arbeitgeber attraktiv?¹



1 von 4

Mitarbeitende wünschen statt einer Gehaltserhöhung lieber eine bKV.³



1 von 4

Personen wird im Laufe des Berufslebens arbeitsunfähig.²

Altersvorsorge, Arbeitskraftsicherung und Krankenversicherung sind in den **Top 5** der relevanten Zusatzleistungen für Mitarbeitende.

Ein Arbeitgeber, der dem Sicherheitsinteresse der Mitarbeitenden nachkommt, drückt Wertschätzung aus und übernimmt Verantwortung.

¹ Quelle: Allianz Private Krankenversicherungs-AG. Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo2021

² Quelle: Deutsche Aktuarvereinigung e. V. – Pressemitteilung vom 08.07.2021

³ Quelle: PKV-Verband. Vorteile für alle - betriebliche Kranken- und Pflegeversicherung, 2022

Was bewegt jüngere Mitarbeiter?

Beispiel: Generation Y (Millenials)

- gutes Betriebsklima/Identifikation
- soziale Beziehungen zu Kollegen
- Benefits (u.a. Gesundheit/Alter)
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Familiengründung



75% aller Millenials wünschen sich flexible Arbeitszeiten*

*Quelle: [Die Generation Y in der Arbeitswelt – darauf müssen sich Arbeitgeber gefasst machen – HR monkeys \(hr-monkeys.de\)](https://www.hr-monkeys.de)

Beispiel: Generation Z

Ernährung / Gesundheit

- Weitere Vorsorgeuntersuchungen
 - Höherer Anteil für Sehhilfekosten
 - Höhere Übernahme für Zahnersatz
- (vollständig) digital!



Die 16-29-Jährigen sind stark an Gesundheit interessiert*

*Quelle: Studie „Generation Z & Health“ - Studien/Research pronova BKK

Wie verhalten sich die jüngeren Mitarbeiter?

Schnellere Arbeitgeberwechsel



18-21 Jahre



22-25 Jahre



26-29 Jahre



FAZIT „junge Leute“

1. Millennials wechseln schneller den Arbeitgeber.
2. Unternehmenskultur spielt eine große Rolle.
3. Flexibilität und Benefits werden stärker wertgeschätzt.

CARE Paket - Highlights

- 1 Keine Gesundheitsprüfung nötig.
Keine Wartezeiten.
- 2 Beiträge Betriebsausgabenabzug.
- 3 Bei Ausscheiden private
Weiterführung möglich.
- 4 Informations- und
Kommunikationsmaterial kostenlos.
- 5 Persönliche und/oder digitale
Beratungen.
- 6 Verwaltung auf Wunsch digital.
Ein Ansprechpartner!

