

Vorsprung durch Vorsorge! Im Wettbewerb um die Besten als Unternehmen punkten.

Betriebliche Krankenversicherung (bKV) und betriebliche Altersvorsorge (bAV¹): So machen Sie sich stark für Ihre Mitarbeiter:innen.



MITARBEITER:INNEN

Vorteile bKV

- ✓ Hochwertiger Gesundheitsschutz – die perfekte Ergänzung zur bestehenden Krankenversicherung
- ✓ Ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten – sofort erlebbar
- ✓ Finanzierung der Beiträge durch Sie als Arbeitgeber
- ✓ Versicherungsschutz auch in entgeltfreien Zeiten mit vorgesehen
- ✓ Hervorragende Gesundheitservices für das gesamte Leben und die ganze Familie
- ✓ Weiterversicherung in leistungsähnlichen Tarifen bei Arbeitgeberwechsel oder Renteneintritt ohne Gesundheitsprüfung möglich
- ✓ Rechnungseinreichung leicht gemacht! Smart, schnell, sicher mit der Allianz Gesundheits-App

MITARBEITER:INNEN

Vorteile bAV²

- ✓ Staatliche Förderung durch steuer- und sozialabgabenfreie Beiträge³
- ✓ Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Attraktive Sonderkonditionen über den Arbeitgeber
- ✓ Hohe Flexibilität, z. B. bei Arbeitgeberwechsel oder Eltern-/Teilzeit
- ✓ Flexibel und individuell – freie Wahl zwischen lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalzahlung
- ✓ Sicher – gesetzlich unverfallbare Anwartschaften sind nicht verwertbar und somit Hartz-IV-sicher
- ✓ Möglichkeit der Berufsunfähigkeitsabsicherung über Beitragsbefreiung und ggf. Rente bei BU und Hinterbliebenenversorgung

ARBEITGEBER

Vorteile

- ✓ Positionierung als sozialer und attraktiver Arbeitgeber
- ✓ Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung
- ✓ Gewinnung von qualifizierten Fachkräften
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Lösung^{3,4}
- ✓ Digitale Plattformen für Verwaltung und Information Ihrer Mitarbeiter:innen
- ✓ bKV: spezielle Angebote bereits ab 5 Mitarbeiter:innen je Tarif
- ✓ bKV: Reduzierung von Ausfallzeiten Ihrer Belegschaft durch Präventionsbausteine in der bKV möglich
- ✓ bAV: keine bilanziellen Auswirkungen bzw. Bilanzneutralität

¹ Direktversicherung nach § 3 Nr 63 EStG.

² Gilt für Direktversicherung, Pensionskasse und Pensionsfonds durch Entgeltumwandlung.

³ bAV: Beiträge bis 8% der Beitragsbemessungsgrenze (BBG) der gesetzlichen Rentenversicherung West sind steuerfrei (2022: monatlich 564 EUR). Sozialversicherungsfrei sind Beiträge in die betriebliche Altersversorgung bis 4% der BBG West (2022: 282 EUR).

Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzlichen Sozialsystemen und ggf. zu einer Beitragspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung führen. Steuerabgaben sowie ggf. Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge werden erst im Rentenalter fällig.

⁴ bKV: Beiträge können u. a. als Sachbezug (50 EUR-Freigrenze) steuer- und sozialversicherungsfrei gewährt werden. Beiträge zur bKV sind außerdem als Betriebsausgaben gewinnmindernd absetzbar.



Schnüren Sie für Ihre Mitarbeiter:innen ein Paket nach Maß.

Paket 1

bKV

MeinGesundheitsBudget 600
mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines **jährlichen Budgets von 600 EUR¹**






+



40 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag
für betriebliche Altersversorgung



Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²

+

Beitrag pro Monat

21,90 EUR³ bKV + 40,00 EUR bAV = 61,90 EUR

Paket 2

MeinGesundheitsBudget 600
mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines **jährlichen Budgets von 600 EUR¹**






+

Baustein Vorsorge
mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von **ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren**




+



80 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag
für betriebliche Altersversorgung



Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²

+

Beitrag pro Monat

29,34 EUR³ bKV + 80,00 EUR bAV = 109,34 EUR

Paket 3

MeinGesundheitsBudget 900
mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines **jährlichen Budgets von 900 EUR¹**






+

Baustein Vorsorge
mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von **ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren**



+



120 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag
für betriebliche Altersversorgung



Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²

+

Beitrag pro Monat

37,34 EUR³ bKV + 120,00 EUR bAV = 157,34 EUR

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt.

² Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15% des umgewandelten Entgelts bis 4% der BBG West verpflichtet.

³ Inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten.

Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages.