

# Meine Vorteile mit KlinikRente

## Die Stabilität und Sicherheit durch starke Partner

Mit der betrieblichen Altersversorgung bietet das Versorgungswerk einen sicheren und stabilen Weg, um für das Alter zu sparen. Und dies speziell an die Bedürfnisse und die Berufssituation von Menschen im Gesundheitswesen angepasst.

Die Versicherer Allianz, Condor, Deutsche Ärzteversicherung, R+V und SwissLife erbringen die Vorsorgeleistung gemeinsam. Sie gehören zu den größten Versicherern in Deutschland und können deshalb langfristige und nachhaltige Stabilität und Sicherheit gewährleisten.

Allianz

CONDOR  
VERSICHERUNGEN

Deutsche  
Ärzteversicherung

R+V

SwissLife



## Die Mitnahmemöglichkeit bei Arbeitgeberwechsel

Das Versorgungswerk KlinikRente ist mit mehr als 5.200 Mitgliedsunternehmen der Branchenstandard im Gesundheitswesen. Im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben haben sie die Möglichkeit, bei einem Jobwechsel Ihre KlinikRente mitzunehmen.

## Die günstigen Konditionen eines Versorgungswerkes

„Arbeitnehmer profitieren ebenfalls von Kostenvorteilen, vor allem aber können sie ihren Altersvorsorgevertrag im Falle eines Jobwechsels deutlich leichter zum neuen Arbeitgeber mitnehmen. [...] Die kostengünstige Übertragbarkeit der betrieblichen Altersvorsorge, die sogenannte Portabilität, ist insbesondere in Branchen mit einer hohen Personalfuktuation wie beispielsweise [...] im Gesundheitswesen ein starkes Argument für tarifliche Versorgungswerke.“  
Stiftung Warentest, Finanztest Sonderheft „Altersvorsorge Spezial“

## Der Branchenstandard im Gesundheitswesen

Branchenversorgungswerke sind auf die verschiedenen Bedingungen in den einzelnen Branchen spezialisiert. Aufgrund der unterschiedlichen Trägerschaften und Rahmenbedingungen ist die ausschließliche Konzentration und Spezialisierung gerade für Krankenhäuser entscheidend.

## Mein Ansprechpartner

Haben Sie Fragen? Dann melden Sie sich gerne.

# Betriebliche Altersversorgung

Meine Unterstützungskasse mit steuerfreien Beiträgen – ohne Begrenzung



# Was ich für meine Rente tun kann?

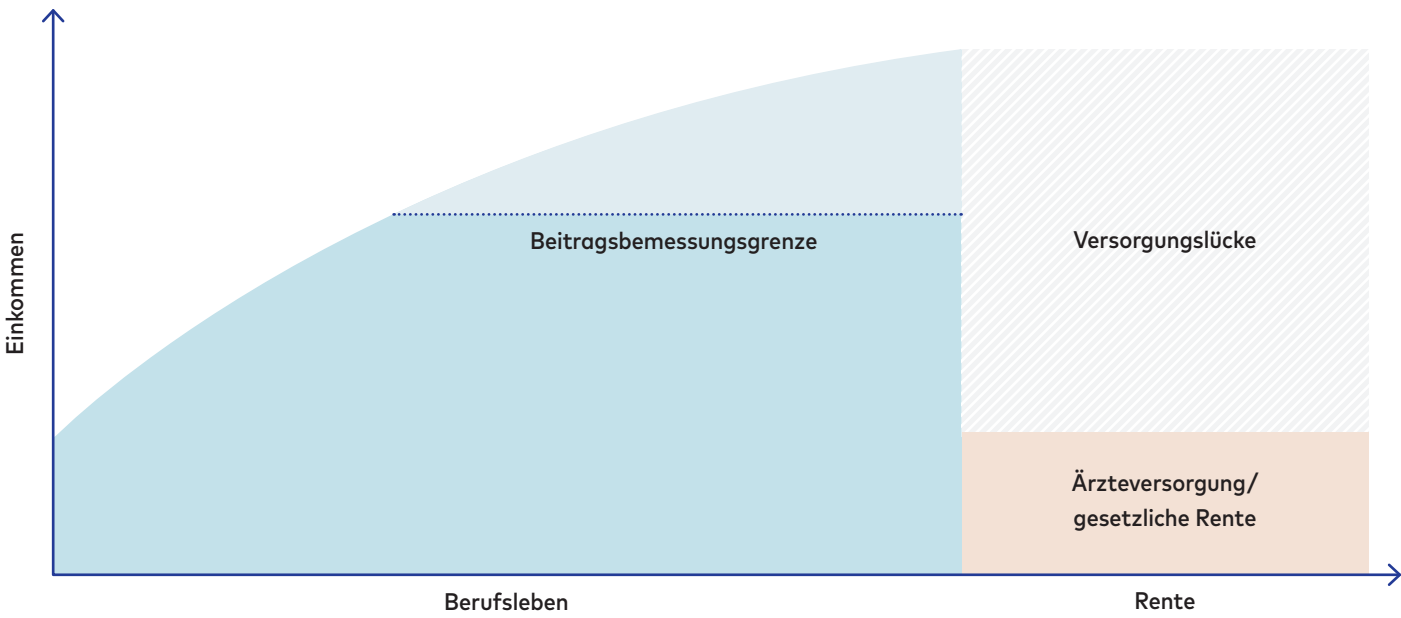
## Auch die Steuervorteile mitnehmen.

### Warum haben Ärzte und Führungskräfte einen besonderen Vorsorgebedarf?

Die Beiträge in Versorgungssysteme wie z. B. die Ärzteversicherung oder die gesetzliche Rente bemessen sich im Rahmen des Arbeitsverhältnisses am Gehalt. Allerdings wird dieses nur bis zur sogenannten Beitragsbemessungsgrenze berücksichtigt. Für die oberen Gehaltsbestandteile fließen demzufolge keine Vorsorgebeiträge. Dadurch entsteht eine deutliche Differenz zwischen dem Gehalt und der Rente. Für leitende Ärzte und Führungskräfte ist es gerade deshalb sinnvoll, die Altersvorsorge regelmäßig zu überprüfen.

„Die Ärzteversicherung ist – mit all ihren Vorteilen gegenüber der gesetzlichen Rentenversicherung – auch eine Altersvorsorge der 1. Säule. Man kann heute nicht mehr damit rechnen, dass sie ausreicht, um das Alter in 15 oder 20 Jahren oder darüber hinaus vollends abzusichern. Deshalb sollte man sich auf jeden Fall jetzt Gedanken machen, wie und in welcher Weise man eine solche Altersvorsorge ergänzen muss.“  
Marburger Bund Zeitung, 2013

### Versorgungslücke bei höherem Einkommen



### Warum sind Betriebsrenten auch bei niedrigen Zinsen sinnvoll?

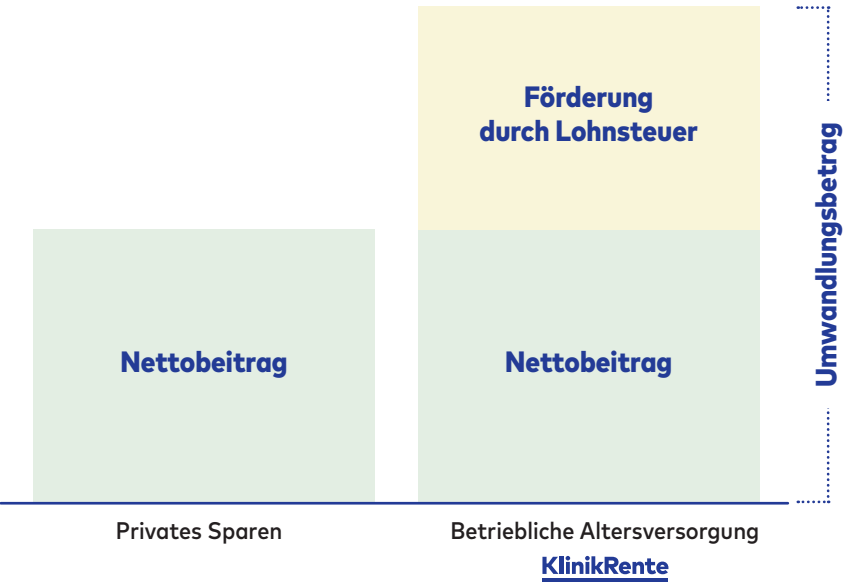
Der Unterschied zum privaten Sparen ergibt sich aus den Steuervorteilen der betrieblichen Altersversorgung. Der Vorteil kommt dabei aus den unterschiedlichen Steuersätzen während des aktiven Arbeitslebens und der Rente.



### Wie funktioniert die Betriebsrente?

Betriebliche Altersversorgung heißt „Sparen aus meinem Bruttoeinkommen“. Wie das funktioniert? Ganz einfach. Sie vereinbaren mit Ihrem Arbeitgeber einen Betrag, der aus Ihrem Bruttoeinkommen für Ihre Vorsorge aufgewendet wird, der sogenannte Umwandlungsbetrag. Dieser Beitrag wird ohne Abzug von Steuern direkt in die Unterstützungskasse eingezahlt. Im Gegensatz zum privaten Sparen können Sie so mehr als doppelt so viel für das Alter zurücklegen.

### Meine Förderung durch Steuerfreiheit\*



\*Beiträge zur KlinikRente sind in beliebiger Höhe zu 100 % steuerfrei. Dies gilt unabhängig davon, ob und in welcher Höhe schon Beiträge an eine Zusatzversicherung (KZVK, ZVK, VBL) gezahlt werden. Die konkrete Höhe der Förderung ist vom individuellen Steuersatz abhängig.

### Alle Vorteile der Betriebsrente auf einen Blick

- ✓ **Die nachgelagerte Versteuerung**  
Die Beiträge in die Unterstützungskasse sind zu 100 % steuerfrei. Dabei können auch höhere Versorgungsbeiträge eingezahlt werden, unabhängig von bereits laufenden Altersversorgungen.
- ✓ **Keine Begrenzung**  
Die steuerlich abzugsfähigen Beiträge sind der Höhe nach nicht gedeckelt. In die Unterstützungskasse können auch hohe Beiträge steuerfrei eingezahlt werden.
- ✓ **Wahl zwischen Kapital und Rente**  
Bis drei Monate vor dem Auszahlungstermin kann zwischen einer Kapitalauszahlung und einer lebenslang laufenden Rente gewählt werden.

„Von allen Formen der Altersvorsorge bietet die betriebliche Altersvorsorge die größten Möglichkeiten, Steuern und Abgaben zu sparen. Einzahlungen in Unterstützungskassen sind unbegrenzt steuerfrei. Vor allem Besserverdiener können sich damit eine üppige Zusatzversorgung aufbauen.“  
Ratgeber der Verbraucherzentrale zur Entgeltumwandlung

