

Vorsprung durch Vorsorge! Im Wettbewerb um die Besten als Unternehmen punkten.

Betriebliche Krankenversicherung (bKV) und betriebliche Altersvorsorge (bAV¹): So machen Sie sich stark für Ihre Mitarbeiter:innen.



MITARBEITER:INNEN

Vorteile bKV

- ✓ Hochwertiger Gesundheitsschutz – die perfekte Ergänzung zur bestehenden Krankenversicherung
- ✓ Ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten – sofort erlebbar
- ✓ Finanzierung der Beiträge durch Sie als Arbeitgeber
- ✓ Versicherungsschutz auch in entgeltfreien Zeiten mit vorgesehen
- ✓ Hervorragende Gesundheitservices für das gesamte Leben und die ganze Familie
- ✓ Weiterversicherung in leistungsähnlichen Tarifen bei Arbeitgeberwechsel oder Renteneintritt ohne Gesundheitsprüfung möglich
- ✓ Rechnungseinreichung leicht gemacht! Smart, schnell, sicher mit der Allianz Gesundheits-App

MITARBEITER:INNEN

Vorteile bAV²

- ✓ Staatliche Förderung durch steuer- und sozialabgabenfreie Beiträge³
- ✓ Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Attraktive Sonderkonditionen über den Arbeitgeber
- ✓ Hohe Flexibilität, z. B. bei Arbeitgeberwechsel oder Eltern-/Teilzeit
- ✓ Flexibel und individuell – freie Wahl zwischen lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalzahlung
- ✓ Sicher – gesetzlich unverfallbare Anwartschaften sind nicht verwertbar und somit Hartz-IV-sicher
- ✓ Möglichkeit der Berufsunfähigkeitsabsicherung über Beitragsbefreiung und ggf. Rente bei BU und Hinterbliebenenversorgung

ARBEITGEBER

Vorteile

- ✓ Positionierung als sozialer und attraktiver Arbeitgeber
- ✓ Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung
- ✓ Gewinnung von qualifizierten Fachkräften
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Lösung^{3,4}
- ✓ Digitale Plattformen für Verwaltung und Information Ihrer Mitarbeiter:innen
- ✓ bKV: spezielle Angebote bereits ab 5 Mitarbeiter:innen je Tarif
- ✓ bKV: Reduzierung von Ausfallzeiten Ihrer Belegschaft durch Präventionsbausteine in der bKV möglich
- ✓ bAV: keine bilanziellen Auswirkungen bzw. Bilanzneutralität

¹ Direktversicherung nach § 3 Nr 63 EStG.

² Gilt für Direktversicherung, Pensionskasse und Pensionsfonds durch Entgeltumwandlung.

³ bAV: Beiträge bis 8% der Beitragsbemessungsgrenze (BBG) der gesetzlichen Rentenversicherung West sind steuerfrei (2022: monatlich 564 EUR). Sozialversicherungsfrei sind Beiträge in die betriebliche Altersversorgung bis 4% der BBG West (2022: 282 EUR).

Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzlichen Sozialsystemen und ggf. zu einer Beitragspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung führen. Steuerabgaben sowie ggf. Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge werden erst im Rentenalter fällig.

⁴ bKV: Beiträge können u. a. als Sachbezug (50 EUR-Freigrenze) steuer- und sozialversicherungsfrei gewährt werden. Beiträge zur bKV sind außerdem als Betriebsausgaben gewinnmindernd absetzbar.



Schnüren Sie für Ihre Mitarbeiter:innen ein Paket nach Maß.

Paket 1

bKV	<p>MeinGesundheitsBudget 600 mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines jährlichen Budgets von 600 EUR¹</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">     </div>
	+
bAV	<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p>40 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag für betriebliche Altersversorgung</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p>Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²</p> </div>
	+
Beitrag pro Monat	$21,90 \text{ EUR}^3 \text{ bKV} + 40,00 \text{ EUR} \text{ bAV} = 61,90 \text{ EUR}$

Paket 2

<p>MeinGesundheitsBudget 600 mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines jährlichen Budgets von 600 EUR¹</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">     </div>	
+	
<p>Baustein Vorsorge mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren</p> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;">  </div>	
+	
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p>80 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag für betriebliche Altersversorgung</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p>Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²</p> </div>	
+	
Beitrag pro Monat	$29,34 \text{ EUR}^3 \text{ bKV} + 80,00 \text{ EUR} \text{ bAV} = 109,34 \text{ EUR}$

Paket 3

<p>MeinGesundheitsBudget 900 mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines jährlichen Budgets von 900 EUR¹</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">     </div>	
+	
<p>Baustein Vorsorge mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren</p> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;">  </div>	
+	
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p>120 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag für betriebliche Altersversorgung</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p>Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²</p> </div>	
+	
Beitrag pro Monat	$37,34 \text{ EUR}^3 \text{ bKV} + 120,00 \text{ EUR} \text{ bAV} = 157,34 \text{ EUR}$

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt.

² Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15% des umgewandelten Entgelts bis 4% der BBG West verpflichtet.

³ Inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten.

Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages.