Allianz

Herzlich Willkommen
zum digitalen Kundenkongress

Gesundheit als Schlüssel für Ihren Unternehmenserfolg!

Allianz

01

Mit der bKV begeistern Sie Fachkräfte für Ihr Unternehmen

Daniel Bahr
Vorstand Allianz Private Krankenversicherung

Alexander Braas
Leiter Vertrieb Firmenkunden Allianz Private Krankenversicherung

02

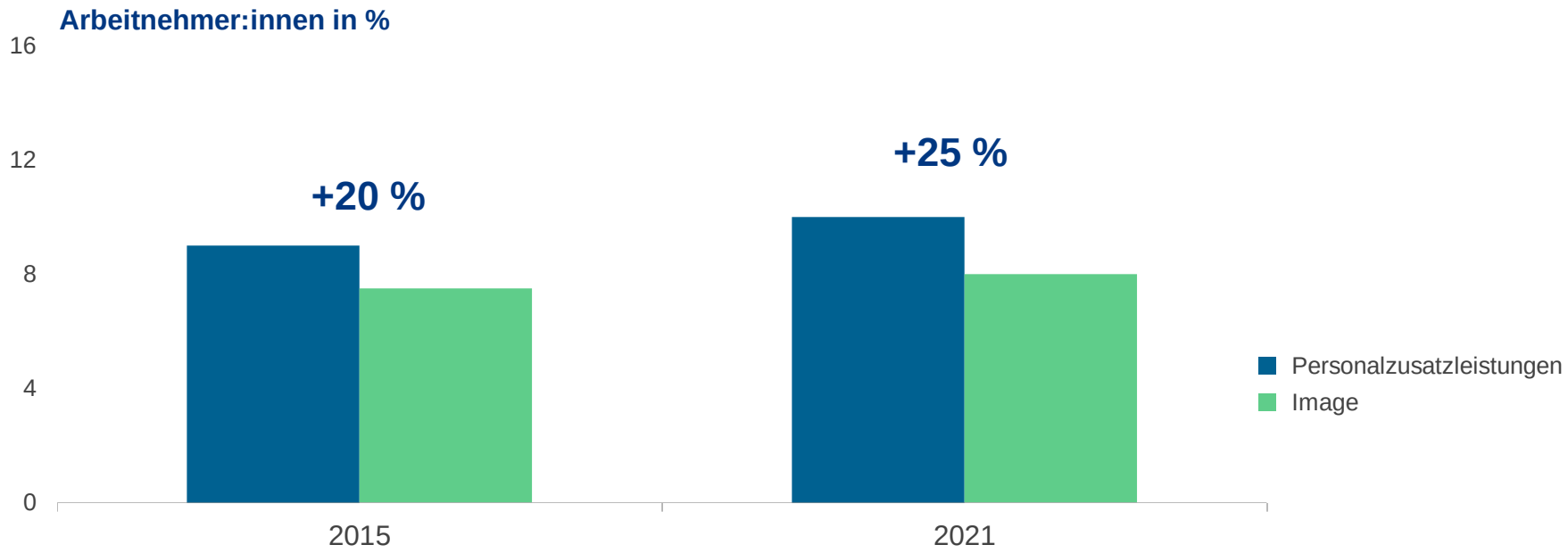
Erfahrungsbericht aus der Praxis

Thomas Hänsgen
Geschäftsführer der gemeinnützigen tjfbg-Gruppe

© Allianz 2022

Heute suchen sich Arbeitnehmer:innen den Arbeitgeber aus

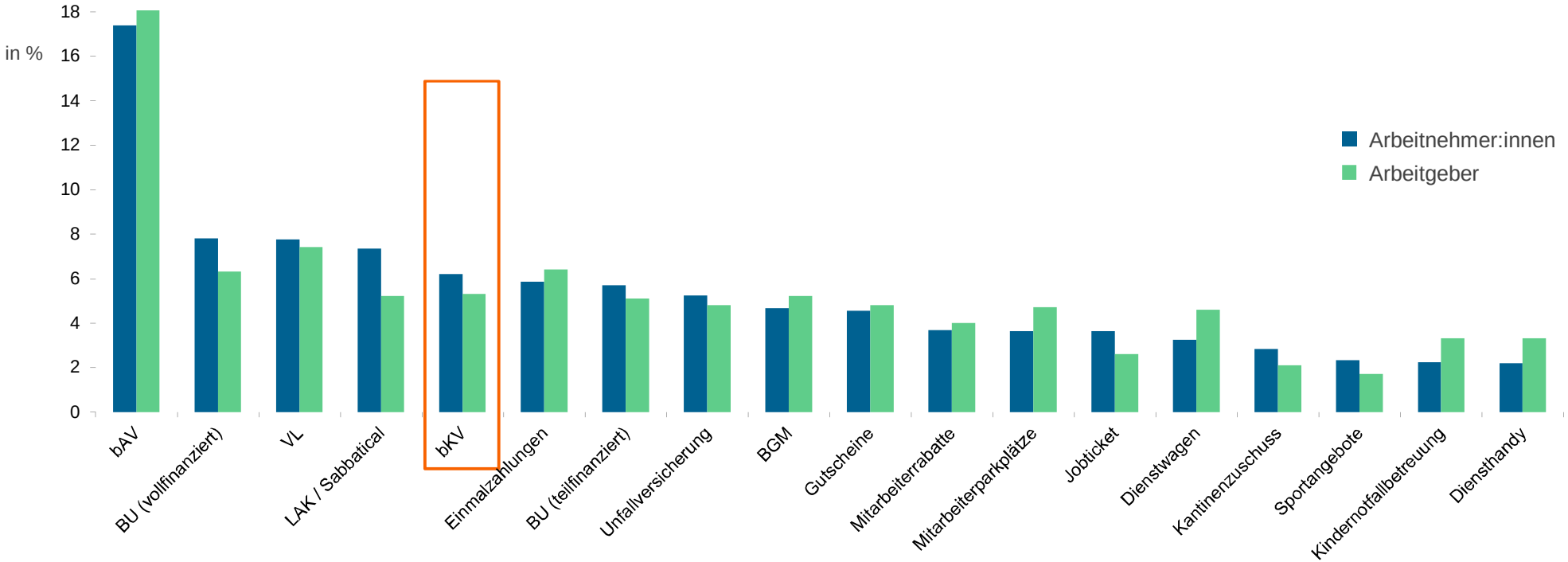
Bei der Wahl des Arbeitgebers achten Arbeitnehmer:innen mehr auf Personalzusatzleistungen als auf das Image einer Firma.



AN: Einmal angenommen, Sie müssten sich heute für einen neuen bzw. potenziellen Arbeitgeber entscheiden: Was wären für Sie die entscheidenden Kriterien für die Auswahl eines Arbeitgebers?
Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Die bKV ist unter den TOP 5 der beliebtesten Personalzusatzleistungen

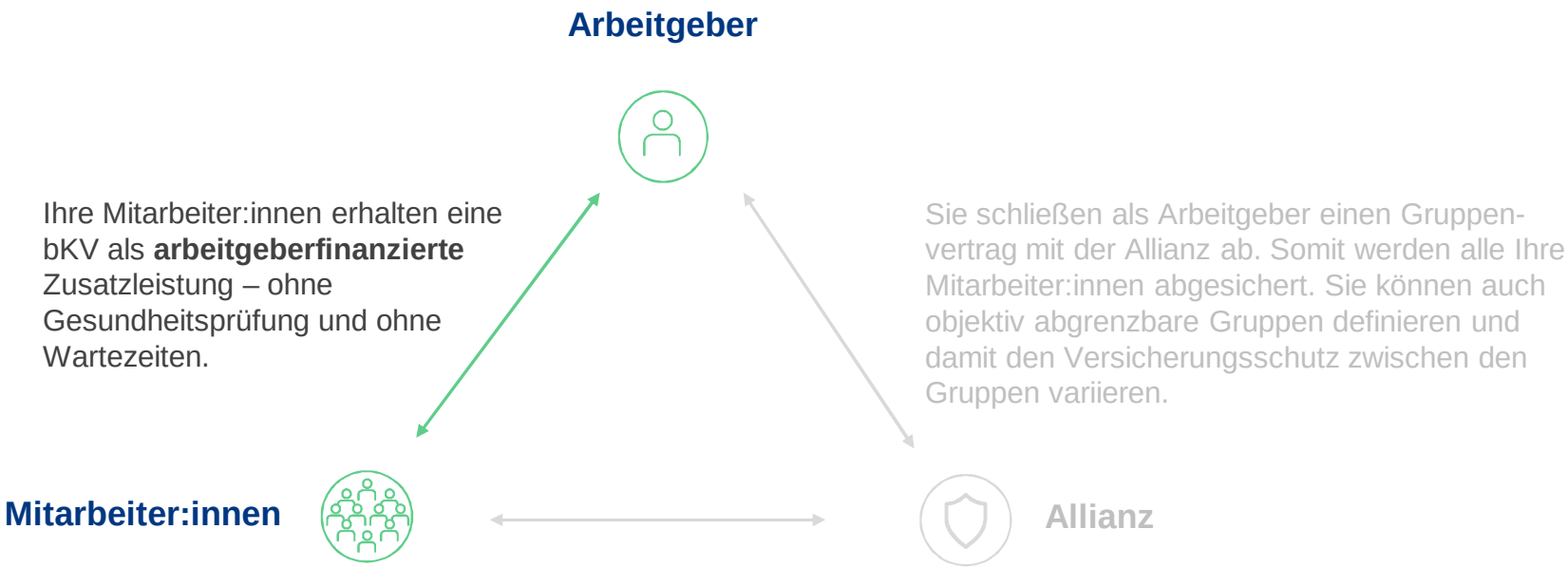
Das Personalinstrument mit Soforteffekt.



AN: Welche der dargestellten Personalzusatzleistungen ist für Sie persönlich am wichtigsten, welche am unwichtigsten? Basis: ohne k. A.
AG: Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die verschiedenen Personalzusatzleistungen für die Attraktivität eines Unternehmens als Arbeitgeber? Basis: ohne k. A.
Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

bAV = betriebliche Altersvorsorge
BU = Berufsunfähigkeitsversicherung
LAK = Lebensarbeitszeitkonto
BGM = Betriebliches Gesundheitsmanagement

So funktioniert die bKV der Allianz



Vertragsverwaltung ganz einfach mit FirmenOnline

Arbeitgeber

Ihre Mitarbeiter:innen erhalten eine bKV als **arbeitgeberfinanzierte** Zusatzleistung – ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten.

Sie schließen als Arbeitgeber einen Gruppenvertrag mit der Allianz ab. Somit werden alle Ihre Mitarbeiter:innen abgesichert. Sie können auch objektiv abgrenzbare Gruppen definieren und damit den Versicherungsschutz zwischen den Gruppen variieren.

Mitarbeiter:innen

Allianz

Im Leistungsfall setzen sich die Mitarbeiter:innen direkt mit der Allianz in Verbindung. Sie haben keinen zusätzlichen Aufwand in der Verwaltung.

Nutzen Sie FirmenOnline

Die digitale Plattform zur Vertragsverwaltung – für ein **effizientes und zeitgemäßes bKV-Management.**

Im Leistungsfall Allianz Gesundheits-App

Arbeitgeber

Ihre Mitarbeiter:innen erhalten eine bKV als **arbeitgeberfinanzierte** Zusatzleistung – ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten.

Sie schließen als Arbeitgeber einen Gruppenvertrag mit der Allianz ab. Somit werden alle Ihre Mitarbeiter:innen abgesichert. Sie können auch objektiv abgrenzbare Gruppen definieren und damit den Versicherungsschutz zwischen den Gruppen variieren.

Mitarbeiter:innen

Allianz

Im Leistungsfall setzen sich die Mitarbeiter:innen direkt mit der Allianz in Verbindung. Sie haben keinen zusätzlichen Aufwand in der Verwaltung.

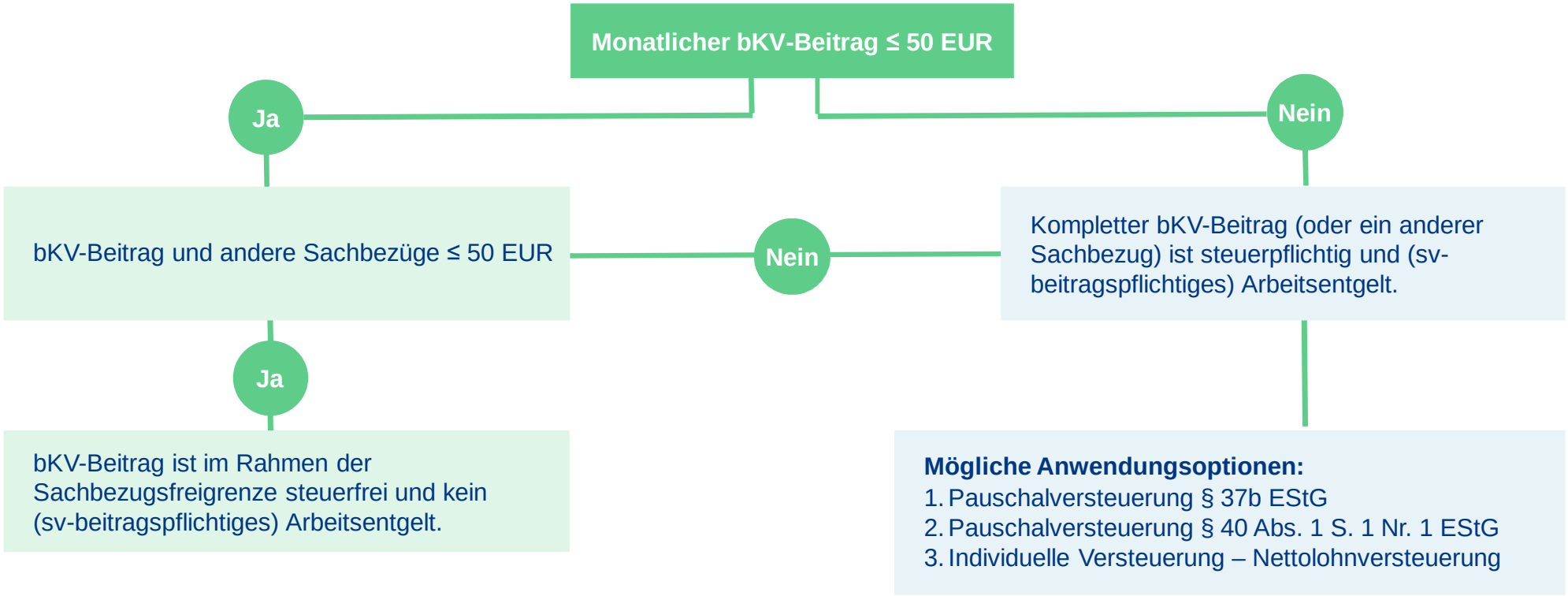
Ganz einfach mit der Allianz Gesundheits-App:

Digitale Einreichung von Rechnungen und Arzneimittelrezepten – **per Smartphone oder Tablet.**

Allianz

Sachbezugsfreigrenze seit 01.01.2022:
44 EUR -> **50 EUR**

Steuerliche Behandlung der arbeitgeberfinanzierten bKV-Beiträge



Die hier dargestellten Anwendungsoptionen führen zu einer vollständigen Finanzierung durch den Arbeitgeber. Darüber hinaus ist die steuerliche Behandlung der bKV als geldwerter Vorteil grundsätzlich möglich, führt aber zu einer Belastung bei den Arbeitnehmer:innen.
Die Informationen in dieser Unterlage basieren auf Beurteilungen und rechtlichen Einschätzungen der Allianz Privaten Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Sie sind nicht als Grundlage für vertragliche Regelungen oder für Beurteilungen im Einzelfall geeignet. Auch ersetzen diese Informationen keine Steuer- oder Rechtsberatung. Eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder gegenüber Dritten wird durch diese Informationen nicht begründet.

Allianz

Die Produktkonzepte der Allianz – maximale Entscheidungsfreiheit

gesund^{x} – die Extraportion Gesundheit

Sie wählen frei zwischen Baustein- oder Budgetmodell oder einer Kombination beider Konzepte für Ihre individuelle bKV-Lösung.

Bausteinmodell

Die wichtigsten Vorteile:

- ✓ Maximale Entscheidungsfreiheit für Arbeitgeber
- ✓ Arbeitgeber setzt Schwerpunkte in der Versorgung
- ✓ Individuelle Kombination von Bausteinen

Wahlfreiheit für Arbeitgeber.

Budgetmodell

Die wichtigsten Vorteile:

- ✓ Kompakttarif mit ambulanten und zahnärztlichen Leistungen
- ✓ Gesundheitsleistungen, die zur kompletten Belegschaft passen
- ✓ Maximale Wahlfreiheit für Mitarbeiter:innen – innerhalb eines Budgets

Wahlfreiheit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer:innen.

Kombimodell

Die wichtigsten Vorteile:

- ✓ Runden Sie den Schutz durch die Kombination eines Budgetpakets mit einem oder mehreren bKV-Bausteinen ab
- ✓ Die Premium Versorgung für Ihre Mitarbeiter:innen

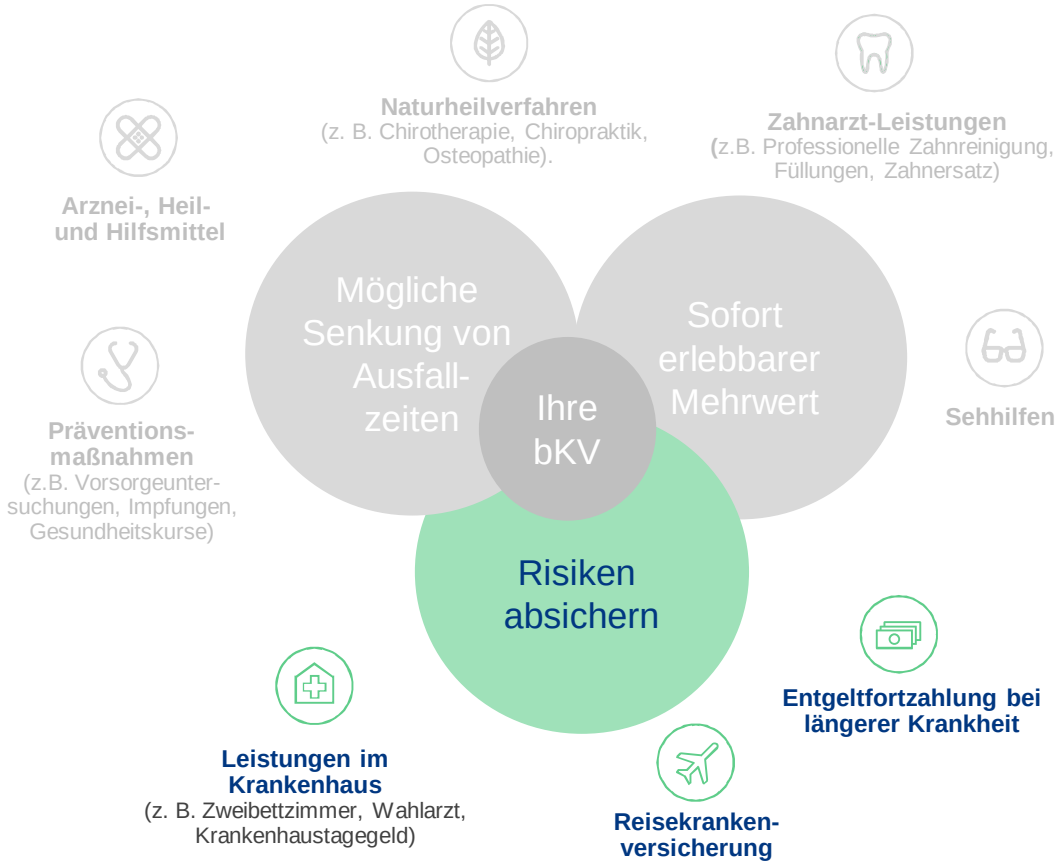
bKV – sinnvolle Ergänzung mit vielen Vorteilen für Arbeitgeber

Gestalten Sie Ihre bKV nach Ihren individuellen Vorstellungen.

Exklusive Vorteile einer arbeitgeberfinanzierten bKV

- Keine Risikoprüfung, keine Ausschlüsse von Vorerkrankungen – alle Mitarbeiter:innen können abgesichert werden
- Starke Leistungen für geringen Beitrag, v. a. im Vergleich zu Einzelversicherungen
- Steuerliche Förderung durch Anerkennung als Sachbezug

bKV – Positionierung als sozialer Arbeitgeber



Allianz

Viele Menschen sind jedes Jahr im Krankenhaus

9 Mio.

Patienten:innen zwischen 15-64 Jahren stationär behandelt in 2019[1]

D.h. mehr als jeder

6.

in der relevanten Altersgruppe war 2019 im Krankenhaus[1]

Durchschnittliche Verweildauer in deutschen Krankenhäusern in 2019

7,2 Tage[1]

1 Eigene Berechnungen auf Basis von Daten des Statistischen Bundeamts, 2021

Allianz

Unsere Lösung

Im Ernstfall beste Versorgung und schnelle Regeneration

Spezialisten sind nicht nur ständig ausgebucht, sondern auch sehr teuer. Das führt zum Teil zu **langen Wartezeiten und zusätzlichen finanziellen Belastungen** bei den Patienten.
Eine bevorzugte Behandlung kann hier also dazu beitragen, dass Ihre Mitarbeiter:innen schneller behandelt und wieder fit werden.

Im Ernstfall sollte die **Genesung an erster Stelle stehen** – die **Koordination aller Details** zur Behandlung oder dem weiterem Vorgehen kann jedoch sehr kompliziert werden und bedeutet somit **zusätzlichen Stress** für die Betroffenen. Werden Ihre Mitarbeiter:innen dabei unterstützt, können sie sich allein darauf konzentrieren, **schnell wieder gesund zu werden.**

Krankenhaus

- Freie Arzt- und Krankenhauswahl
- Zweibettzimmer
- Ersatzkrankenhaustagegeld
- Wunschverlegung und Serviceleistungen (z. B. Patientenbegleitung)
- Ambulante Operationen & Behandlung in Privatkliniken nach Vorleistung der GKV möglich

21,98 EUR/ Monat

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.
Achtung: Höchsteintrittsalter 69 Jahre.

Allianz

Unsere Lösung

Kombipaket Krankenhaus

Enthaltene Leistungen

Krankenhaus

100% für Zweibettzimmer, Wahlarzt, ambulante Operationen; Ersatzkrankenhaustagegeld

Krankenhaustagegeld

Tagegeld für jeden Tag eines voll-stationären Krankenhausaufenthalts. Beitrag gilt für Tagessatz von 70 EUR. (Tagessatz von 10 - 100 EUR möglich.)

- ✓ **Beste Versorgung** und **mehr finanzieller Spielraum** bei Krankenhausaufenthalten
- ✓ **Positionierung als sozialer Arbeitgeber.**
- ✓ **Inklusive Beitragsbefreiung** in entgeltfreien Zeiten.

31,01 EUR Monatsbeitrag/ Mitarbeiter:in (KHT mit 70 EUR TGS)

Ihre Mitarbeiter:innen sind bestens abgesichert

Beispiel 7 Tage im Krankenhaus

Zusätzliche Kosten im Krankenhaus	
Upgrade Einbettzimmer[1]	313 EUR
Gesetzliche Zuzahlung	70 EUR
Taxifahrt zur/von Klinik	35 EUR
Kinderbetreuung	70 EUR
Gesamt	**488 EUR**
Zahlung Allianz aus Tarif Krankenhaustagegeld mit 70 EUR Tagessatz	**490 EUR**
Eigenanteil	**0 EUR**

Versorgung durch Wahlarzt im Krankenhaus der Wahl	
Eigenanteil aus Tarif Krankenhaus	**0 EUR**

1 PKV-Zahlenbericht 2019, durchschnittl. Zuschlag für Upgrade von Zwei- auf Einbettzimmer pro Tag: 52,17 EUR (Tag der Entlassung wird nicht berechnet)

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

Achtung: Höchsteintrittsalter 69 Jahre.

.

bKV – Sofort erlebbare Mehrwerte schaffen und die Motivation steigern

Durch erlebbare Mehrwerte motivieren Sie Ihre Mitarbeiter:innen

+ 15%

Höhere Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber

Bei Arbeitnehmer:innen, die eine bKV erhalten, liegt die **Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber um 15% höher** als bei Arbeitnehmer:innen ohne bKV.

+ 23%

Höhere empfundene Wertschätzung

Arbeitnehmer:innen mit einer bKV **fühlen sich häufiger wertgeschätzt** von ihrem Arbeitgeber als Arbeitnehmer:innen ohne bKV (73% vs. 50%).

+ 15%

Höhere Weiterempfehlungs-bereitschaft

Bei Arbeitnehmer:innen mit einer bKV liegt die **Bereitschaft den eigenen Arbeitgeber weiterzuempfehlen um 15% höher** als bei Arbeitnehmer:innen ohne bKV.

AN: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitgeber insgesamt? Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie Ihren aktuellen Arbeitgeber als attraktiven Arbeitgeber in Ihrem privaten Umfeld weiterempfehlen? Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu Ihrem Arbeitgeber zu?
Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Allianz

Unsere Lösung

Maximale Zufriedenheit – Wahlfreiheit für Ihre Mitarbeiter:innen

MeinGesundheitsBudget Plus/Best

Jährliches Budget in EUR:

300 EUR | 600 EUR | 900 EUR | 1200 EUR | 1500 EUR

Sehhilfe 180- 260 EUR[1]

Operative Korrektur der Sehschärfe (LASIK)

Naturheilverfahren
Alternative Heilmethoden (z.B. Osteopathie, Chirotherapie)
Leistungserbringung durch Ärzte und Heilpraktiker
Abrechnung nach Gebührenverzeichnis der Heilpraktiker und Hufeland-Leistungsverzeichnis

Arzneimittel, Heil- und Hilfsmittel
z.B. Verschriebene Medikamente, Medizinische Heil- und Hilfsmittel
Zuzahlungen zur Physiotherapie
Zuzahlungen von gesetzlich Krankenversicherten

Zahnbehandlung, Kieferorthopädie nach Unfall

Professionelle Zahnreinigung und Bleaching 80- 160 EUR[1]

Zahnersatz zusätzlich zum gewählten Budget
Erstattung von 70% oder 90 % der Kosten
inkl. Vorleistungen der GKV

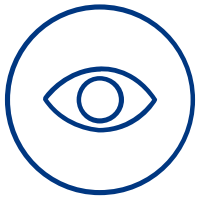
33,48 EUR
Monatsbeitrag/
Mitarbeiter:in
Für 900 Euro
Budget und 70 %
Zahnersatz

[1] Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt. Die Leistungen steigen – ausgehend von 180 EUR (Sehhilfen) bzw. 80 EUR (Zahnvorsorge) – mit jeder höheren Budgetstufe um 20 EUR. Details siehe Folgeseite.

bKV – Den häufigsten Ausfallgründen vorbeugen

Allianz

AU-Tage[1] der häufigsten Ausfallgründe



12 Tage

Krankheiten des Nervensystems und der Sinnesorgane

13 Tage

Krankheiten der Haut und der Unterhaut

24 Tage

Krankheiten des Kreislaufsystems

18 Tage

Krankheiten des Muskel-Skelett-Systems

[1] nach ICD-10-Diagnosekapiteln im Jahr 2019

Allianz

GKV-Leistungen im Bereich Vorsorge sind altersabhängig

ab 35
alle 2 Jahre

Hautkrebs-Screening

18-34
einmalig

ab 35
alle 3 Jahre

Gesundheits-Check-Up

Körperliche Untersuchung mit Messung des Blutdrucks und bestimmter Blutwerte.

Krebsfrüherkennung Mann

ab 45
einmal jährlich

Abtasten der Prostata

Untersuchung der Geschlechtsorgane und Lymphknoten in der Leiste.

Krebsfrüherkennung Frau

ab 20
einmal jährlich

Untersuchung der Geschlechts-organe; Abstrich

ab 35
zusätzlich alle 3 Jahre

HPV-Test

Abtasten der Brüste und Achselhöhlen

ab 30
einmal jährlich

Mammographie

50-69
alle 2 Jahre

Darmkrebsfrüherkennung

ab 50
einmal jährlich

Test auf okkultes Blut im Stuhl

ab 50

ab 55

Darmspiegelung

einmalige Wiederholung nach 10 Jahren

Die Informationen basieren auf Internetrecherchen zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Die Allianz Private Krankenversicherungs-AG übernimmt keine Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Inhalte.

Allianz

Unsere Lösung

Vorsorge-Baustein mit hohen Budgets für zielführende Prävention

Ihre Mitarbeiter:innen profitieren sofort!

7,44 EUR

VORSORGE

100 % für diverse Vorsorge-untersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren.

Auch für PKV-Versicherte!

+

HIGHLIGHT

Altersunabhängige Leistungen!

2.192 EUR Erstattungsbudget in 2 Kalenderjahren für 7,44 EUR Monatsbeitrag je Mitarbeiter:in möglich.

	Leistung	**Erstattungsbudget** Gemäß erstattungsfähigen GOÄ-Ziffern der Vorsorge-Checkliste[3]	
alle 2 Jahre[4]	Herz- und Gefäß-Check-Up	Erstattung	ca. 760 EUR
	Erweiterte Krebsfrüherkennung inkl. Mammografie und Darmspiegelung	Erstattung	ca. 820 EUR
	Erweitertes Hautkrebs-Screening inklusive Videodermatoskopie	Erstattung	ca. 112 EUR
	Ergänzende Gesundheitsuntersuchungen inkl. Glaukom-Screening und Lungenfunktionsuntersuchung	Erstattung	ca. 170 EUR
jährlich	Schwangerenvorsorge	Erstattung	ca. 330 EUR
	Gesamterstattung in 2 Jahren		**2.192 EUR**

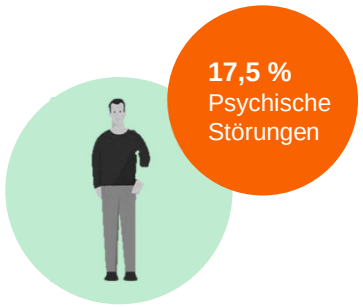
Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.
Achtung: Höchsteintrittsalter 69 Jahre.

[1] https://www.dak.de/dak/gesundheit/herz-kreislauf-erkrankungen-2073052.html
[2] https://www.vorsorge-online.de/vorsorgefinder/ipf-faltblaetter/herz-kreislauf-erkrankungen-diagnose-mit-labortests
[3] Beträge u. a. abhängig von Geschlecht und Steigerungsfaktor.
[4] Die Leistungen können innerhalb von zwei aufeinander folgenden Kalenderjahren in Anspruch genommen werden.

Psychische Störungen können zu besonders hohen Ausfallkosten führen

Krankengründe[1]

Erkrankungen



Krankheitstage je Fall

Kosten bei Ausfall aufgrund psychischer Störungen[2]

ca. 8.600 EUR* pro Mitarbeiter:in / Jahr

*durchschnittliche Kosten pro AU-Tag liegen zwischen 150-600 EUR, hier gerechnet mit 200 EUR auf 43 Tage.

Präventive Angebote bieten: Ein telefonisches Coaching bei psychischen Belastungen kann vorab Hilfestellung leisten.

[1] https://www.iwd.de/artikel/krankenstand-in-deutschland-steigt-456309/
[2] Statistisches Bundesamt (DESTATIS).

Allianz

Unsere Lösung

Psychischen Ausfallzeiten vorbeugen – mit dem telefonischen Coaching im Baustein VorsorgeExtra

Fallbeispiel

Johannes, 34 Jahre, Marketingmanager

Burn-out-Symptomatik:
- Konzentrationsschwierigkeiten
- Gedächtnisschwierigkeiten
- Gefühl der ständigen Überforderung
- Erschöpfungszustände schon am Morgen

Auslöser für die Programmteilnahme:
Gespräch mit dem Vorgesetzten über Leistungsabfall und Probleme in der eigenen Partnerschaft.

Telefon-Coaching mit einer Spezialist:in

VorsorgeExtra: 3,18 EUR Monatsbeitrag/ Mitarbeiter:in[1]

Ergebnisse:
- Erkennen von Auslösern negativer Gedanken, Gefühle und Verhalten
- Erarbeitung von Stress-Bewältigungsstrategien
- Mehr Balance in den unterschiedlichen Lebensbereichen (Arbeit, Familie, Hobbies und Gesundheit)

Über **drei Monate alle 14 Tage Coachinggespräche** mit einer Spezialist:in.

[1] Die Beiträge stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

Rückenschmerz als potenzialträchtige Diagnose

Aktuelle Zahlen in Deutschland[1]

Anstieg der Ausfalltage um 8 % im Corona-Jahr 2020; so viel wie seit Jahren nicht mehr.

Jeder fünfte Fehltag war 2020 auf Probleme mit dem Muskel-Skelett-System zurückzuführen.

Rückenschmerzen führen zu **93 Fehltagen** je 100 Versicherten.

Krankschreibungen werden immer länger, im Durchschnitt **14,5 Tage.**

GESUNDHEIT UND MEDIZIN

Krankenkasse: Rückenschmerzen verursachen die meisten Fehltage

14.05.2021 / epd

CORONA-PANDEMIE

Arbeitsplatz-Expertin warnt vor Rückenschmerzen im Home-Office

von Larissa Wolf

Oft ist falsche Behandlung schuld

Chronische Rückenschmerzen quälen Millionen Deutsche – drei Dinge helfen

1 Quelle: DAK-Krankenstands-Analyse: Krankheitsgeschehen in der Arbeitswelt während der Pandemie massiv verändert

Krankenkasse: Rückenschmerzen verursachen die meisten Fehltage | evangelisch.de
Butzbacher Expertin warnt vor Rückenschmerzen im Home-Office | Butzbach (wetterauer-zeitung.de)
Chronische Rückenschmerzen quälen Millionen Deutsche – 3 Dinge helfen - FOCUS Online

Allianz

Unsere Lösung

Rückenschmerzen vorbeugen und im Ernstfall die Ausfallzeiten kurz halten

Prävention kann entscheidend sein!

VorsorgeExtra

- Zuschuss für Gesundheitskurse, z. B. zu den Themen Bewegung und Ernährung
- Verschiedene Schutz- und Reiseimpfungen
- Telefoncoaching für den Umgang mit psychischen Belastungen und Stress

Im Ernstfall beste Versorgung und schnelle Regeneration!

MeinGesundheitsBudget

- Alternative Heilmethoden (z.B. Chirotherapie, Chiropraktik, Osteopathie)
- Vorbeugend durch regelmäßige Besuche z.B. beim Chiropraktiker
- Schneller schmerzfrei und Verbesserung des Allgemeinzustandes [1]

[1] Quelle: Giles LGF, Muller R; July 15, 2003: Spine Vol. 28, No.14, pp. 1488-1501

Umfangreiche Gesundheits-services für Ihre Mitarbeiter:innen

Allianz gegen Schmerz

Schnelle Hilfe von Spezialist:innen, um z. B. Rücken-, Knie- und Schulterbeschwerden zu lindern.

Medizinische Hotline 24/7

Von unabhängigen Expert:innen – in geeigneten Fällen.

Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7

Digitale Sprechstunde bei einem Allgemeinmediziner oder Facharzt – in geeigneten Fällen.

Facharzt-Vermittlung

Zeitnahe Termine beim Facharzt in Ihrer Nähe – ohne lange Wartezeiten.

Allianz Pflege Assistance 24/7

Umfassende Unterstützung im Pflegefall eines Familienangehörigen – jederzeit und auch vor Ort.

Pflege ist das Zukunftsthema unserer Gesellschaft

Pflegebedürftige Menschen in Deutschland 2020:

4,6 Mio.[1]

In den kommenden 30 Jahren wird sich die Zahl der Pflegefälle um ca.

41% erhöhen.[2]

Aufteilung nach Art der Versorgung[3]:

56%	24%	20%
Pflege von Angehörigen zu Hause	Pflege durch ambulante Pflegedienste	Vollstationäre Pflege im Heim

Viele Arbeitnehmer:innen finden eine Unterstützung im Pflegefall sehr wichtig. Ein Pflege Assistance Service gehört zu den **beliebtesten Services in der bKV**.[4]

1 Bundesministerium für Gesundheit (Stand 14. Juni 2021)
2 Bundesministerium für Gesundheit (Stand 14. Juni 2021), Annahme Anzahl Pflegebedürftige (ohne Pflege-Pflicht-Versicherte) in 2050: 6,5 Mio.
3 Destatis, Stand 2019
4 Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind.

Ein Pflegefall in der Familie bedeutet
Ausfallkosten für Arbeitgeber

Pflegezeitgesetz[1]:
kurzfristige, bezahlte
Beurlaubung von bis zu

10 Tagen,

um in einer akuten
Pflegenotfallsituation
Pflege für Angehörige
zu organisieren.

Kosten bei Arbeitsausfall:

ca. 2.000 EUR

pro Mitarbeiter:in/Jahr[2]

1 Bundesministerium für Gesundheit
2 Informationsdienst des Instituts der deutschen Wirtschaft: Durchschnittliche Kosten pro AU-Tag liegen zwischen 150-600 EUR; hier gerechnet mit 200 EUR auf 10 Tage.

Allianz

Unsere Lösung

Das bietet der Service Allianz Pflege Assistance 24/7

Beratung und Organisation der individuellen Pflege, z. B.:

- Beratung zu Hause oder telefonisch innerhalb 24h (z. B. zur Bedarfsanalyse, Wohnsituation, Beantragung der Pflege)
- 24h-Pflegeheimplatzgarantie am Wunschort
- Versorgung durch Pflegedienste aller Art (z. B. Kurzzeitpflege)
- Hausnotruf

Vermittlung von Hilfen für pflegende Angehörige, z. B.:

- Psychologischer Mediator zur familiären Konfliktlösung
- Selbsthilfegruppen
- Umgang mit Demenzerkrankungen
- Pflegeschulungen

Vermittlung von Unterstützungsleistungen, z. B.:

- Haushalt & Reinigung
- Einkaufen & Menüservice
- Transport & Begleitung
- Gartenpflege & Haustierbetreuung

WDS.care

Allianz Pflege Assistance 24/7 bietet die gleichen Leistungen wie der Service in allen Pflegetarifen der Allianz.

Allianz

Unser Vorschlag für Sie!
Weitere Leistungen oder Gruppen möglich.

bKV statt Gehaltserhöhung – eine rundum lohnende Investition

Ein bKV-Paket für alle Mitarbeiter:innen[1]

MeinGesundheitsBudget Plus 900

Monatlich 40,92 EUR je Mitarbeiter:in

900 EUR im Jahr für:

- Sehhilfen max. 220 EUR p.a.
  Operative Korrektur der Sehschärfe
- Naturheilverfahren
- Arznei-, Heil- und Hilfsmittel
- Zahnvorsorge max. 120 EUR p.a.
  Zahnbehandlungen

Zahnersatz Plus
70% Zahnersatz-Leistungen werden extra erstattet und belasten nicht das Budget!

+

Vorsorge
100% für diverse Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren.

[1] Nur für GKV-Versicherte. Zahlreiche Alternativen für PKV-Versicherte möglich.

bKV als „intelligente“ Gehaltserhöhung

bKV-Beitrag von 40,92 EUR/Monat:	491,04 EUR p.a.
Lohnnebenkosten:	+ 0 EUR p.a.
Gesamtkosten:	491,04 EUR p.a.

Wert der bKV: ca. 1.850 EUR p.a. für jede:n Mitarbeiter:in

Monatliche „intelligente“ Gehaltserhöhung: ca. 154 EUR Netto

bKV-Beiträge können u.a. als Sachbezug gewährt werden. Die monatliche Sachbezugs-Freigrenze liegt bei 50 EUR.

Gesundheitsleistungen bis 900 EUR p.a. aus MeinGesundheitsBudget Plus
+ Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren

On Top zu den Leistungen: Wertvolle Services

- Medizinische Hotline 24/7
- Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7
- Allianz Pflege Assistance 24/7
- Facharzt-Vermittlung
- Allianz gegen Schmerz

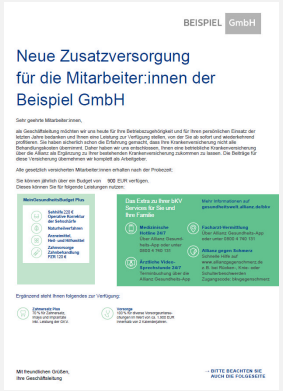
So gelingt die Einführungskommunikation

Deutschlandweites Spezialisten-Team, das Sie bei allen Fachfragen während der Einführung unterstützt.

Z. B. auch bei steuer- und arbeitsrechtlichen Umsetzungsmöglichkeiten.

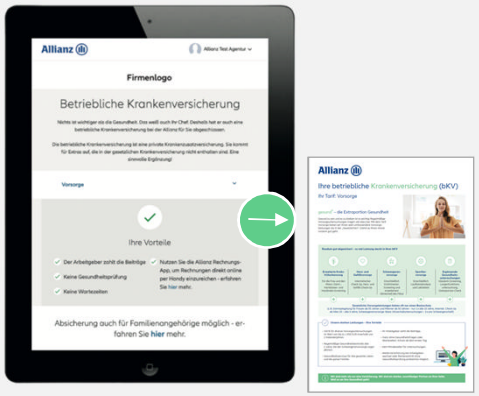
bKV Flyer mit Firmenlogo

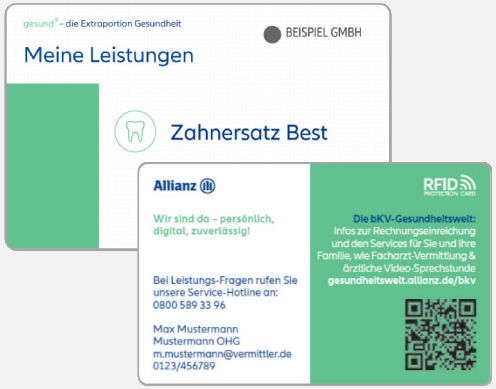
individuell angepasst auf die gewählte Absicherung



bKV- Homepage mit Firmenlogo

zur Einbindung in das Firmenintranet!



Gesundheitskarten mit Firmenlogo

sorgen für eine haptische Erlebbarkeit!