

Allianz Lebensversicherungs-AG

## Allianz ZeitWert- konten mit Garantie: früher in den Ruhe- stand, flexibler arbeiten

Lassen Sie die Zeit  
für sich arbeiten



Allianz 



## Inhalt

- 3** Es ist Zeit zu handeln:  
gute Gründe für mehr Flexibilität.
- 4** Individuell und flexibel:  
vom Zeitwertkonto zur Freizeit.
- 6** Service und Sicherheit:  
Wir nehmen uns Zeit für Sie.
- 8** Ihre Zeit ist wertvoll:  
spezielle Lösungen für jeden Bedarf.
- 9** Die Vorteile von Zeitwertkonten  
auf einen Blick.

# Es ist Zeit zu handeln: gute Gründe für mehr Flexibilität

Die Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit spielt für immer mehr Unternehmen eine zentrale Rolle. Denn dadurch können Mitarbeiter bedarfsorientiert eingesetzt und Kosten reduziert werden. Die Arbeitnehmer wiederum können flexibler arbeiten und für eine Freistellung vorsorgen.

## Rente erst mit 67

Die von der Bundesregierung beschlossene Rente ab 67 führt mittelfristig zu einer Erhöhung des Durchschnittalters der Belegschaft. Das hat für Unternehmen weitreichende Konsequenzen: Zum einen werden in Zukunft mehr Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen notwendig, zum anderen benötigen sowohl Arbeitgeber wie Arbeitnehmer eine intelligente Vorruhestandslösung, um auch nach dem Wegfall der staatlichen Förderung der Altersteilzeit einen gleitenden oder vorzeitigen Ruhestand – etwa wie bislang ab 65 – zu ermöglichen.

Mitarbeiter der Schlüssel zum Erfolg sein. Die Folgen bei deren Verlust können vielfältig sein:

- Produktionsausfälle oder verzögerte Aufträge können zu Reputationsverlust und Auftragsausfällen führen.
- Know-how-Verlust durch ausgeschiedene Mitarbeiter
- „Umsonst“ investierte Ausbildungs- und Schulungskosten
- Zusätzliche Kosten für Neueinstellungen

Die Flexibilisierung mit dem Instrument der Zeitwertkonten ermöglicht, verstärkt Frauen und ältere Mitarbeiter ans Unternehmen zu binden. So beugen Sie Fachkräftemangel vor!

## Freistellungen für Pflegezeiten

Die Mehrheit der Pflegebedürftigen werden zu Hause von Angehörigen und durch ambulante Dienste versorgt. Dies entspricht dem überwiegenden Wunsch der Pflegebedürftigen, die solange wie möglich zu Hause bleiben möchten und eine Betreuung durch die Familie der stationären Heimversorgung vorziehen. Familie und Angehörige sind in den meisten Fällen bereit, sich dieser schwierigen Aufgabe zu stellen. Viele stoßen dabei aber an ihre Grenzen, da sie selbst erwerbstätig sind und neben der häuslichen Pflege auch noch die materielle Existenz der Familie sichern müssen.

## Motivation und Mitarbeiterbindung

Zukünftig wird die Bindung und Motivation qualifizierter Mitarbeiter an Bedeutung gewinnen. Flexible Arbeitszeitmodelle tragen diesem Umstand Rechnung. So kann ein Arbeitnehmer das Angebot einer Auszeit (Sabbatical) z. B. nutzen, um sich im Sinne des Unternehmens weiterzubilden oder bei einer ausgedehnten Reise neue Kraft zu tanken.

Sie sehen, es gibt viele gute Gründe, über innovative und flexible Arbeitszeitmodelle nachzudenken. Denn letztendlich heißt das: mehr Flexibilität für Sie – und mehr Freiheit (oder Freizeit) für Ihre Mitarbeiter.

## Freistellungen für Qualifizierung, Weiterbildung, Elternzeit und sonstige Freistellungswünsche

Besonders in kleineren und mittelgroßen Betrieben können einzelne oder wenige Fachkräfte und qualifizierte

# Individuell und flexibel: vom Zeitwertkonto zur Freizeit

Gut für alle: Zeitwertkonten ermöglichen den flexiblen und bedarfsgerechten Einsatz Ihrer Mitarbeiter, kommen aber auch dem Wunsch vieler Arbeitnehmer nach vorzeitiger Freistellung oder mehr Freizeit entgegen.

## Wie das funktioniert?

Einfach, transparent und unkompliziert: Der Arbeitgeber richtet für jeden teilnehmenden Mitarbeiter ein eigenes Zeitwertkonto ein. Dieser verzichtet z. B. auf einen Teil seines Gehalts, das laufend auf seinem Zeitwertkonto gutgeschrieben wird – steuer- und sozialversicherungsfrei!

## Zeit ist Geld

Neben laufenden Gehaltsbestandteilen können auch andere betriebliche Leistungen wie z. B. Sonderzahlungen, Gratifikationen, Urlaubsansprüche, Verzicht auf eine Gehaltserhöhung oder Überstunden auf dem Zeitwertkonto angesammelt werden. Das persönliche Guthaben erhöht sich also sowohl durch finanzielle Einzahlungen als auch durch Zeitgutschriften. Welche Einbringungen

zugelassen sind, bestimmen Sie als Arbeitgeber. Vorteil: Es gelten nicht die in der betrieblichen Altersversorgung üblichen Dotierungsgrenzen.

## Zwei Varianten: Langzeitkonten und Vorruhestandskonten

Langzeitkonten sind Zeitwertkonten, die Ihrem Mitarbeiter erlauben, eine oder mehrere flexible Freistellungsphasen während des aktiven Berufslebens zu nehmen. Diese Auszeit (Sabbatical) kann z. B. für eine Weiterbildungsmaßnahme oder zum Ausgleich von Kapazitätsschwankungen genutzt werden. Während des Berufslebens sind mehrere dieser Freistellungsphasen möglich. Nicht aufgebrauchtes Zeitguthaben kann selbstverständlich auch für einen vorzeitigen Ruhestand verwendet werden.

## Funktionsweise des Langzeitkontos



# Service und Sicherheit: Wir nehmen uns Zeit für Sie.

Die Allianz ZeitWertkonten mit Garantie geben Unternehmen Planungssicherheit, schließen Haftungsrisiken und Nachschusspflichten aus und überzeugen durch ihre hohe Flexibilität und Transparenz.

Mit den Allianz ZeitWertkonten sind Sie als Unternehmer immer auf der sicheren Seite: Die gesetzlichen Insolvenzsicherungspflichten sind erfüllt. Und bei beiden Produktvarianten, Allianz Langzeitkonto oder Allianz VorruhestandsRente, sorgt eine garantierte Verzinsung für hohe Planungssicherheit und eine attraktive Kapitalanlage, die auch durch den Arbeitgeber evtl. zugesagte Werterhaltungsgarantien optimal abbilden kann. Zu Ihrem eigenen Schutz und dem Ihres Arbeitnehmers.

Sie profitieren also von der Planungssicherheit und der langfristigen Absicherung – und Ihre Mitarbeiter von der Wertentwicklung ihrer Allianz ZeitWertkonten und den flexiblen Einzahlungs- und Entnahmemöglichkeiten.

## Einfach und transparent, individuell und kosteneffizient

Die Allianz ZeitWertkonten bieten Ihnen ein ebenso einfaches wie transparentes Kostenmodell, das durch seine standardisierte und effiziente Verwaltung überzeugt. Hinzu kommt der Allianz Service aus einer Hand – komplett, wirkungsvoll und professionell. Dazu gehört die Beratung bei Einrichtung der Zeitwertkonten im Unternehmen genauso wie die individuelle Betreuung während der gesamten Laufzeit.

## Zu unseren Dienstleistungen gehören:

- Insolvenzsicherung
- Erstellung von Bilanzgutachten
- Ggf. Zeitkontenadministration über einen externen Dienstleister
- Abwicklung der Finanzierung
- Musterunterlagen zu arbeitsrechtlichen Grundlagen und umfangreiche Fachinformationen
- Textvorschläge und Präsentation für die Mitarbeiterkommunikation
- Reportings für Arbeitgeber und Mitarbeiter.



Die Allianz ZeitWertkonten decken alle Anforderungen und Wünsche von Unternehmen und Mitarbeitern ab.

# Ihre Zeit ist wertvoll: spezielle Lösungen für jeden Bedarf

Auch für leitende Angestellte: Die Allianz ZeitWertkonten sind ein hervorragendes Instrument sowohl zur Flexibilisierung der Arbeitszeit als auch zur Finanzierung von Freistellungen.

## Allianz ZeitWertkonten – für Führungskräfte ideal

Gerade Führungskräfte haben einen Versorgungsbedarf, der weit über die Möglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung (bAV) hinausgeht. Daher ist es heute wichtiger denn je, schon vor Rentenbeginn finanzielle Unabhängigkeit für den Ausstieg aus dem Erwerbsleben zu sichern.

Die attraktive und schwankungsarme Wertentwicklung der Allianz ZeitWertkonten gibt Sicherheit für die Zukunft und erleichtert zudem eine langfristige Nachfolgeregelung. Das Zeitwertkontenmodell ist eine einfache und kostengünstige Lösung. Und auf Wunsch kann es durch weitere Zusatzservices der Allianz individuell ergänzt werden.

## Kombinieren Sie richtig: Zeitwertkonten plus bAV

Ein weiterer Vorzug des Zeitwertkontenmodells ist, dass es sich hervorragend mit einer bAV kombinieren lässt. So kann ein unverbrauchtes Wertguthaben – z. B. bei Ausscheiden eines Mitarbeiters aus dem Unternehmen wegen beginnender Altersrente – in eine bAV umgewandelt werden bzw. eine bereits bestehende betriebliche Altersversorgung erhöhen.

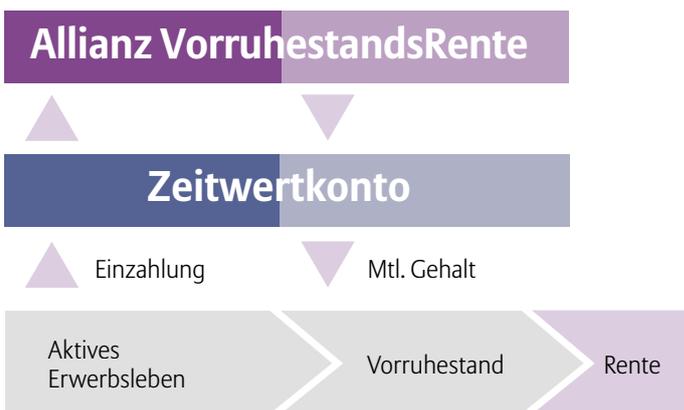
Wichtig ist es, Allianz ZeitWertkonten und bAV so aufeinander abzustimmen, dass ein für Unternehmen und Mitarbeiter ebenso bedarfsgerechtes wie effizientes Gesamtmodell zur Arbeitszeit-Flexibilisierung umgesetzt werden kann.



Mit den Allianz ZeitWertkonten sind Sie der Zeit voraus: flexibel und effizient, kostengünstig und zukunftssicher.

Vorruhestandskonten sind eine spezielle Variante der Langzeitkonten. Sie dienen ausschließlich zur Realisierung einer Freistellungsphase direkt vor dem Übergang in den Ruhestand. Damit sind sie optimal geeignet, um die Lebensarbeitszeit zu verkürzen.

### Funktionsweise des Langzeitkontos



### Zeitwertkonten einrichten leicht gemacht

Ob Vorruhestands- oder Langzeitkonten – in jedem Fall haben Ihre Mitarbeiter mit Zeitwertkonten die Möglichkeit, erhebliche Wertguthaben aufzubauen. Diese müssen laut Gesetz gegen eine mögliche Insolvenz abgesichert werden. Zudem ist es wichtig, die Finanzierung zur Absicherung der Wertguthaben sowie die administrative Abwicklung der Zeitwertkonten kosteneffizient zu organisieren bzw. in bewährte Hände zu geben.

**Fazit:** Als Arbeitgeber benötigen Sie einen ebenso erfahrenen wie zuverlässigen Partner, der sowohl ein effizientes Instrument zur Insolvenzsicherung als auch eine Absicherungsfinanzierung für die Zeitwertkonten zur Verfügung stellt. Die Allianz ZeitWertkonten mit Garantie sind dabei in den Produktvarianten Allianz Langzeitkonto und Allianz VorruhestandsRente die richtige Wahl.

# Die Vorteile von Zeitwertkonten auf einen Blick

## Die Vorteile für Unternehmen

- Flexiblere Unternehmenssteuerung durch Freistellungsvereinbarungen.
- Vorruhestandsregelungen sind auch nach dem Wegfall der staatlich geförderten Altersteilzeit möglich.
- Durch angesparte Wertkonten kann trotz „Rente ab 67“ auch ein vorgezogener Ruhestand, z. B. wie bislang ab 65, ermöglicht werden.
- Qualifizierte Mitarbeiter werden durch flexible Arbeitszeitmodelle motiviert und an das Unternehmen gebunden.
- Die Allianz ZeitWertkonten lassen sich mit den Allianz Produkten der betrieblichen Altersversorgung verbinden. Sie profitieren von einer aufeinander abgestimmten Verwaltung und einem Reporting aus einer Hand.
- Die Produktvarianten Allianz Langzeitkonto und Allianz VorruhestandsRente ermöglichen eine bedarfsgerechte und maßgeschneiderte Rückdeckung für das innerbetriebliche Zeitwertkontenmodell.
- Mit den Allianz ZeitWertkonten werden die gesetzlichen Anforderungen an die Insolvenzsicherungspflicht erfüllt.
- Die Allianz unterstützt mit Fachinformationen und Infomaterial für die Mitarbeiterkommunikation.

## Die Vorteile für Mitarbeiter

- Möglichkeit, vorzeitig in den Ruhestand zu gehen oder eine Auszeit zu nehmen – ohne finanzielle Einbußen.
- Bruttospareffekt durch die nachgelagerte Zahlung von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen.
- Hohe Flexibilität bei Ein- und Auszahlungen durch Zeit- oder Geldwerte, ohne Mindest- oder Höchstbeträge.
- Mögliche Kombination mit einer betrieblichen Altersversorgung (Ergänzung/Umwandlung).
- Attraktive und schwankungsarme Wertentwicklung des Wertguthabens.
- Volle Vererbbarkeit des angesammelten Wertguthabens.

**Zusätzlich exklusiv für Mitglieder der Verbände, die der Gesamtmetall angeschlossen sind**

## Metall.Zeitwertkonten

- Attraktive Sonderkonditionen.

**Und jetzt? Wenden Sie sich an Ihren Versicherungsfachmann vor Ort. Er berät Sie gern und unverbindlich.**

[www.business.allianz.de](http://www.business.allianz.de)

Allianz Lebensversicherungs-AG  
Reinsburgstraße 19, 70178 Stuttgart

