

Allianz ZeitWertkonten mit Garantie

Lassen Sie die Zeit für sich arbeiten

Die Flexibilisierung der Arbeitszeit ist für immer mehr Unternehmen von Interesse. Unternehmen können damit ihre Mitarbeiter bedarfsorientiert einsetzen. Mitarbeiter können zum Beispiel ihre Arbeitszeit dem persönlichen Rhythmus anpassen und unter anderem für einen vorzeitigen Ruhestand vorsorgen.

Gute Gründe für Zeitwertkonten

Zeitwertkonten funktionieren nach dem Prinzip „heute arbeiten und ansparen – bei Bedarf flexibel sein und eine Auszeit nehmen“. Die Finanzierung der Zeitwertkonten kann sich aus unterschiedlichen Bestandteilen zusammensetzen mit dem Vorteil, dass u.a. bei einer Ansparung auf dem Zeitwertkontenmodell vorerst keine Steuern und Sozialversicherungsabgaben anfallen. Bestandteile können z. B. sein:

- Laufendes Entgelt
- Sonderzahlungen wie Weihnachts-/Urlaubsgeld
- Sonstiges Entgelt
- Überstunden
- Unverbrauchte Urlaubstage
- Arbeitgeberzuschuss.

Die Zeitwertguthaben können zu einem späteren Zeitpunkt durch Freizeit abgebaut werden. Das Arbeitsverhältnis besteht bei Fortzahlung von Lohn und Gehalt weiter.

Ein zusätzlicher Vorteil: Die Zeitwertkonten lassen sich mit einer Altersteilzeitvereinbarung kombinieren und ergänzen eine eventuell bestehende betriebliche Altersversorgung hervorragend.

Für Mitglieder der Verbände, die Gesamtmetall angeschlossen sind, bietet Allianz Leben die Metall.Zeit.Garantie zu attraktiven Sonderkonditionen.

Zukunftssicherer Partner

Setzen Sie bei Produkt und Partner auf Qualität – bestätigt durch unabhängige Experten:



Zwei Alternativen:

Langzeitkonten

Hierbei handelt es sich um Zeitwertkonten, die Ihren Mitarbeitern erlauben, eine flexible Freistellungsphase während des Berufslebens zu nehmen. Die Freistellungsphase kann z.B. für eine Weiterbildungsmaßnahme genutzt werden. Dabei sind während des Berufslebens mehrere Freistellungsphasen möglich.

Vorruhestandskonten

Eine weitere Variante von Zeitwertkonten ist das Vorruhestandskonto. Es dient ausschließlich zur Realisierung einer Freistellungsphase direkt vor dem Übergang in die Altersrente und ist damit optimal geeignet, um die Lebensarbeitszeit zu verkürzen.

Die Risikoabsicherung der Allianz:

Ob Langzeit- oder Vorruhestandskonten – Ihre Mitarbeiter bauen durch Zeitwertkontenmodelle erhebliche Wertguthaben auf. Diese müssen laut Gesetz gegen eine mögliche Insolvenz abgesichert werden. Allianz ZeitWertkonten mit Garantie bieten Ihnen sowohl Zahlungssicherheit und Kapitalanlage als auch die dazugehörigen Dienstleistungen – zu Ihrem eigenen Schutz und dem Ihres Arbeitnehmers. Im Insolvenzfall gewährleisten die Allianz ZeitWertkontenprodukte, dass die Sicherungsmittel auf jeden Fall ohne Wertverlust für den Arbeitnehmer zur Verfügung stehen.

Was heißt eigentlich Garantie?

Bei den Allianz ZeitWertkonten mit Garantie erhalten die eingezahlten Mittel eine Garantieverzinsung und eine laufzeitabhängige Überschussbeteiligung. Damit lassen sich mit den Garantieprodukten die vom Gesetzgeber vorgeschriebenen Werterhaltungsgarantien abbilden und gewähren zudem eine attraktive Verzinsung.

So funktioniert die Einrichtung:

1. Klärung der Unternehmensziele und Empfehlung der passenden Bausteine.

Je nach personalpolitischer Zielrichtung entscheiden Sie über die Ausgestaltung Ihres Zeitwertkontenmodells als Langzeit- oder Vorruhestandskonto. Entsprechend Ihren Anforderungen wählen Sie eines der Allianz ZeitWertkontenmodelle aus. Bei Bedarf rufen weitere Dienstleistungen das Angebot ab.

2. Arbeitsrechtliche Vereinbarung über die Einrichtung eines Zeitwertkontenmodells.

In einer Betriebsvereinbarung oder einer einzelvertraglichen Regelung werden die Einzelheiten des Zeitwertkontenmodells festgelegt. Hierzu gehören die Fragen: Einbringungsmodalitäten, Dauer und Häufigkeit der Freistellung, Freistellungsgehalt etc.

3. Abschluss von Allianz ZeitWertkonten mit Garantie.

Einrichtung eines Gruppen- und Dienstleistungsvertrags über Allianz ZeitWertkonten – Langzeitkonto oder VorruhestandsRente; Abschluss einer Rückdeckungsversicherung gesondert je Arbeitnehmer. Alternativ kann die Kapitalanlage auch für alle Arbeitnehmer gemeinsam im Allianz PortfolioKonzept Flexi erfolgen.

4. Insolvenzsicherung.

Die Versicherungsleistungen der Allianz ZeitWertkonten mit Garantie werden im Standardmodell zur Absicherung der Ansprüche an die Arbeitnehmer verpfändet. Die Sicherung kann auch über die Allianz Treuhand GmbH (Gruppen-treuhand) oder über ein eigenes Treuhandmodell erfolgen.

Noch Fragen?

Ihr Versicherungsfachmann vor Ort informiert Sie gern über Ihre Möglichkeiten. Natürlich auch mit einem individuellen und für Sie unverbindlichen Versorgungsvorschlag.

Vorteile für Unternehmen:

- Erfüllung der gesetzlichen Insolvenzsicherungsverpflichtung (Flexi II)
- Vielseitiges Instrument zur Förderung der altersgerechten Arbeitszeitflexibilität und zur personalpolitischen Steuerung
- Gewinnung neuer Fach- und Führungskräfte durch die Möglichkeit zu Freistellungen (z. B. Familienpflege, Qualifizierung, Weiterbildung etc.)
- Übertragbarkeit auf einen Anschlussarbeitgeber oder ggf. die Deutsche Rentenversicherung (DRV)
- Nachwuchssicherung und Bindung der Arbeitnehmer an das Unternehmen
- Sicherheit des Marktführers: Allianz Lebensversicherungs-AG hat eine langjährige Erfahrung mit der Finanzierung und Insolvenz-sicherung von Wertguthaben
- Flexibilität bei Ein- und Auszahlungen.

Vorteile für Mitarbeiter:

- Flexible Gestaltung und/oder Verkürzung der Lebensarbeitszeit
- Steuern und Sozialversicherungsbeiträge erst in der Freistellungsphase
- Flexibler Aufbau von Wertguthaben ohne Dotierungsgrenze
- Kombination mit einer betrieblichen Altersversorgung möglich
- Wertguthaben als Lohn- und Gehaltsteile vererbbar.