

Die Arbeitswelt entwickelt sich weiter – Ihre bAV auch?

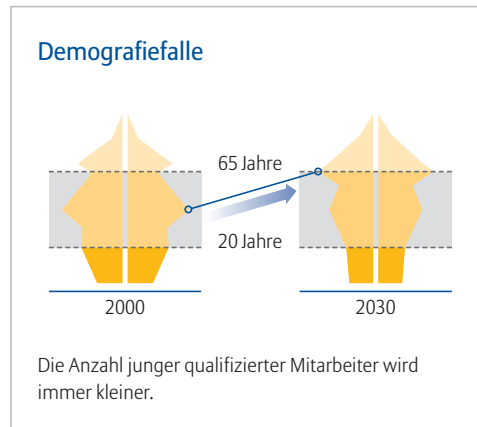
Betriebliche Altersversorgung wird für **Unternehmen** immer wichtiger, weil ...

... betriebliche Altersversorgung Mitarbeiter bindet, motiviert und das Unternehmen als Ganzes stärkt.

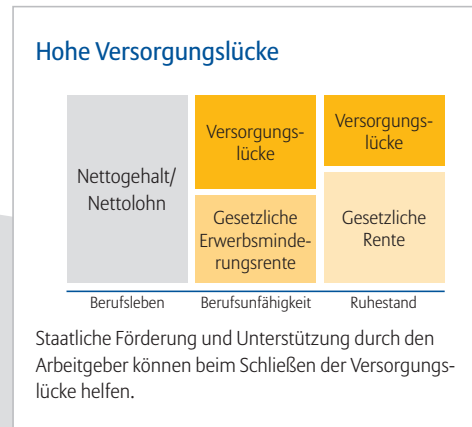
Bestimmt gibt es in Ihrem Unternehmen bereits eine betriebliche Altersversorgung (bAV). Aber: Nur „weiter so“ genügt nicht mehr! Der deutsche Arbeitsmarkt wandelt sich grundlegend. Hauptursachen sind:

- das fortschreitende Altern der Bevölkerung,
- die sinkende Anzahl junger gut ausgebildeter Berufstätiger und
- die veränderten Anforderungen, die Arbeitgeber und Arbeitnehmer heute aneinander stellen.

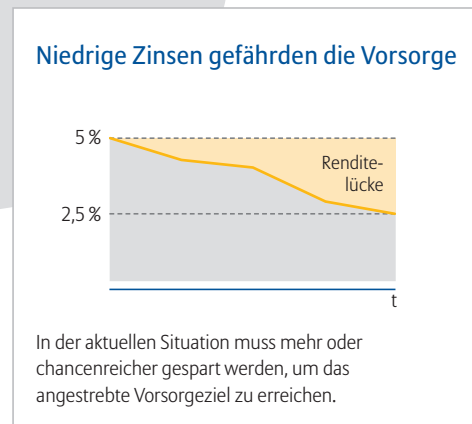
Im Bereich Vorsorge müssen sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer heute mehr und auch anderes tun als noch vor wenigen Jahren.



Herausforderungen Arbeitgeber



Herausforderungen Arbeitnehmer

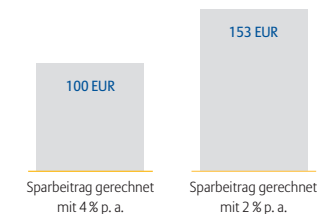


Betriebliche Altersversorgung wird für **Arbeitnehmer** immer wichtiger, weil ...

... die gesetzlichen Rentenversicherungen allein nicht mehr ausreichen.

Niedrige Zinsen erfordern höhere Sparanstrengungen als bislang

Beispiel: Ein 30-Jähriger möchte zu Rentenbeginn mit 67 Jahren 100.000 EUR zur Verfügung haben. Welche monatliche Sparleistung ist notwendig?



Um denselben Betrag wie bei einer jährlichen Rendite von 4% zu erhalten, müsste er bei 2% jährlicher Verzinsung 636 EUR pro Jahr mehr aufbringen.

Vier Hebel für eine erfolgreiche und moderne bAV



Die Entgeltumwandlung Ihrer Mitarbeiter fördern:
Schaffen Sie die Basis für alle Mitarbeiter

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die zusätzliche Alters- und Berufsunfähigkeitsvorsorge. Bieten Sie die Möglichkeit, neben der Altersvorsorge auch das Risiko einer Berufsunfähigkeit mit Beitragsvorteil abzusichern.



Mit Arbeitgeberbeitrag zum Erfolg:
Investieren Sie gezielt in Ihr Personal

Die Höhe des Arbeitgeberbeitrags können Sie für einzelne Mitarbeitergruppen individuell festlegen. So erhöhen Sie die Mitarbeiterbindung und bieten Vergütungsmodelle wie Großunternehmen.



Moderne Vorsorgekonzepte in der bAV anbieten:
Begegnen Sie z. B. dem aktuellen Niedrigzins

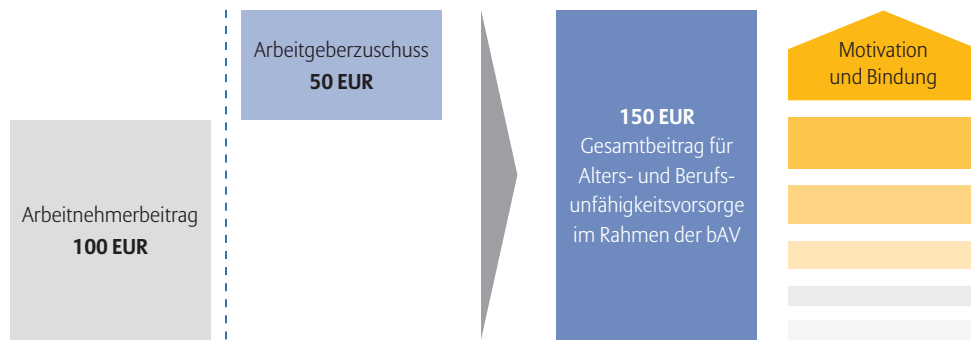
Mit modernen Vorsorgekonzepten bieten Sie allen Mitarbeitern die Möglichkeit, die bAV auf ihre individuellen Anforderungen hinsichtlich Chance und Sicherheit auszurichten. Lassen Sie einfach Ihre Mitarbeiter für sich entscheiden.



Kommunikation ist alles:
Begeistern Sie Ihre Belegschaft

Erhöhen Sie die Transparenz im Unternehmen und verbessern Sie Ihr Image bei den bestehenden und bei künftigen Mitarbeitern. Wir unterstützen Sie professionell und zielgerichtet.

Ein Modell zur Arbeitgeberbeteiligung könnte so aussehen:
Für jeden Euro Entgeltumwandlung geben Sie 50 Cent dazu.



Für jeden Bedarf die richtige Lösung:

Vorsorgekonzepte mit Komfort		Vorsorgekonzepte mit Wahlmöglichkeit	
Sicherungsvermögen als Basis für eine effektive Garantieabsicherung			
Vollständige Investition im Sicherungsvermögen	+ Dynamik-Komponente	+ Index-Partizipation	+ Individuelle Fondsanlage
Bei „Perspektive“ mit Chance auf höhere Gesamtverzinsung durch ein modifiziertes Garantieniveau	Renditechancen durch Fokus auf weltweite Substanzwerte	Renditechance durch Beteiligung an positiver Wertentwicklung des EURO STOXX50 ¹	Renditechancen durch Wertentwicklung der individuell ausgewählten Fonds
Alle Vorsorgekonzepte bieten zum Rentenbeginn ein Garantiekapital. Der Höhe nach werden bei diesen Vorsorgekonzepten mindestens die eingezahlten Beiträge fällig.			

¹ Der EURO STOXX 50® ist ein eingetragenes Warenzeichen der STOXX Limited („Lizenzgeber“) und wurde für die Nutzung lizenziert. Die auf dem Index basierenden Produkte sind in keiner Weise von den Lizenzgebern gefördert, herausgegeben, verkauft oder beworben, und der Lizenzgeber trägt diesbezüglich keinerlei Haftung.