

Analyse für Muster GmbH

Gesprächspartner: Herr Mustermann

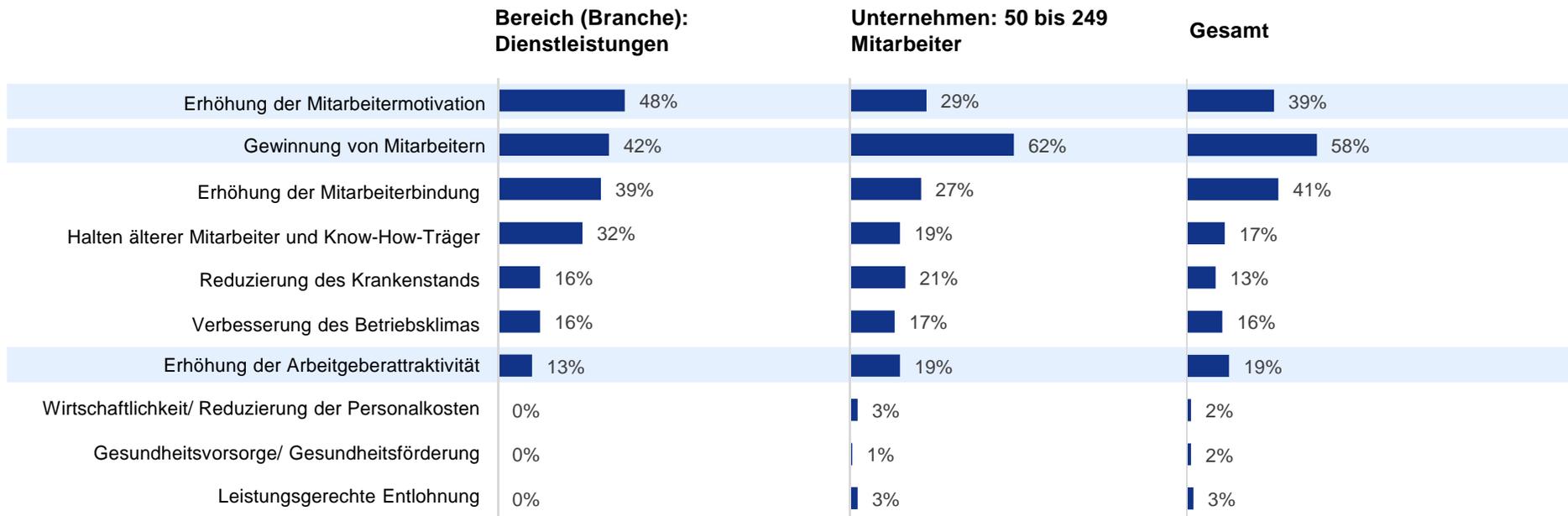
Anzahl Mitarbeiter: 150

Branche: Sonstige Dienstleistungen

Bereich: Dienstleistungen

13.10.2020/

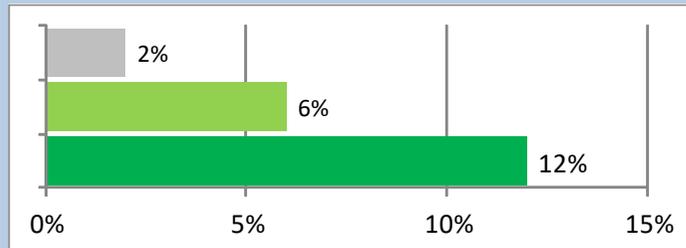
Was sind die größten personalpolitischen Herausforderungen für Sie und die von uns befragten Unternehmen?



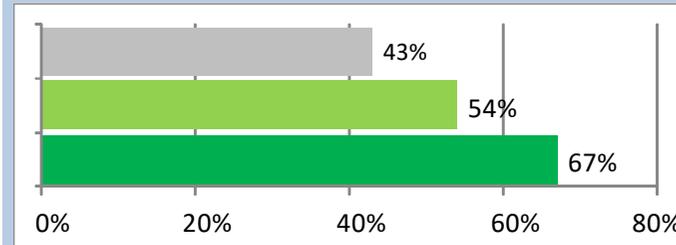
Personalzusatzleistungen sind ein effektives Mittel zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung.



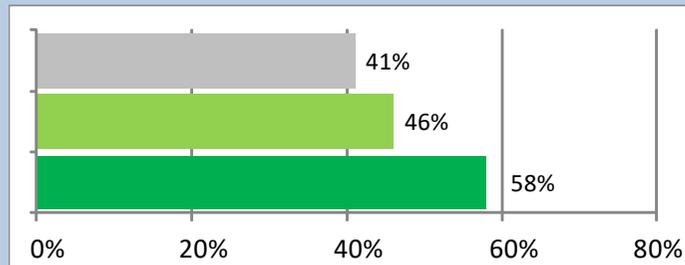
Die Weiterempfehlungsbereitschaft für den Arbeitgeber steigt mit der Anzahl der angebotenen Personalzusatzleistungen



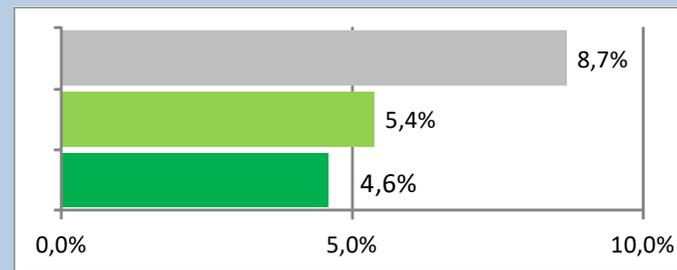
Die Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber ist umso höher, je mehr Zusatzleistungen geboten werden



Die Arbeitnehmer fühlen sich von ihrem Arbeitgeber mehr geschätzt, je mehr Zusatzleistungen geboten werden



Die Fluktuation sinkt mit der Anzahl der gebotenen Personalzusatzleistungen



Auswahl: Muster GmbH

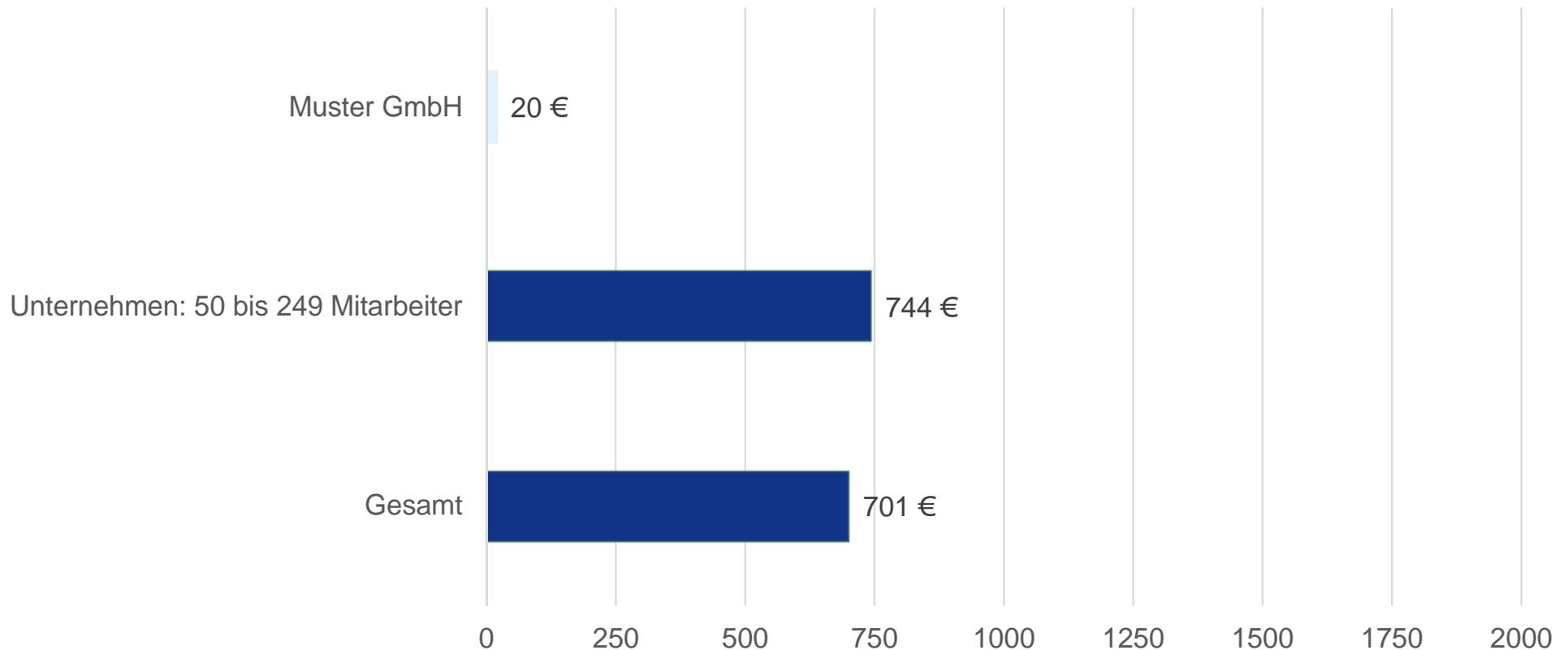
- = 0 – 3 Personalzusatzleistungen
- = 4 – 7 Personalzusatzleistungen
- = 8 und mehr Personalzusatzleistungen

Branche: Sonstige Dienstleistungen
8,3 Personalzusatzleistungen

Angebot in Ihrem Unternehmen:
keine Personalzusatzleistungen

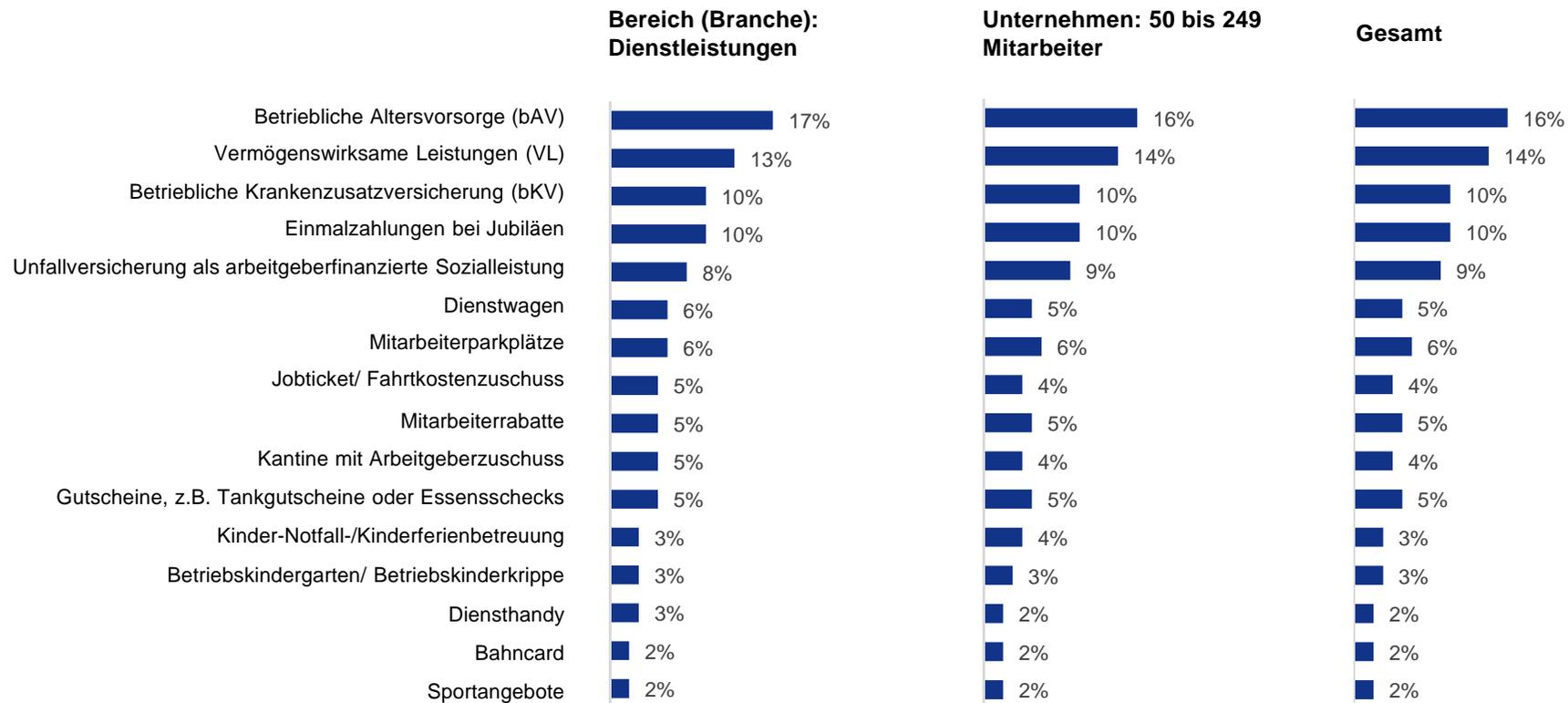
Fluktuationsquote in Ihrem Unternehmen: 6-10%

Wieviel* investieren Sie im Vergleich zu den Unternehmen Ihrer Größe in Personalzusatzleistungen?

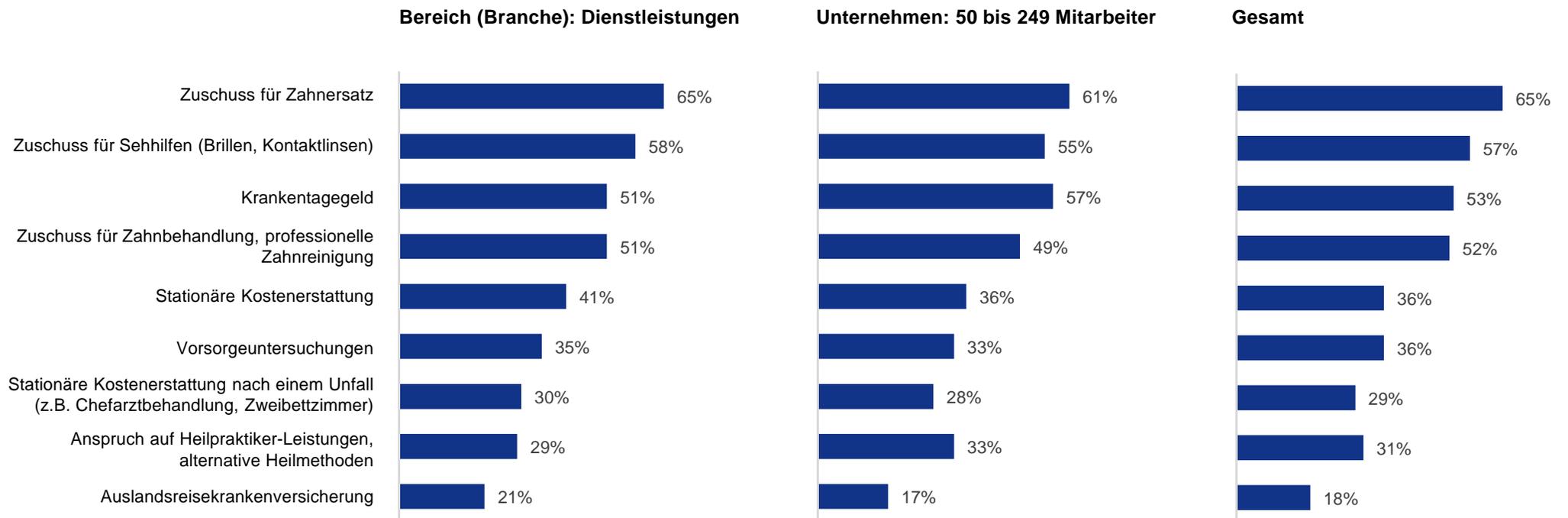


* jährliche Gesamtsumme der Personalzusatzleistungen (ohne bAV und VL) verteilt auf alle Mitarbeiter des Unternehmens. Repräsentative Branchendaten sind hier nicht vorhanden.

Welche Personalzusatzleistungen sind den Mitarbeitern am wichtigsten und welche bieten Sie Ihren Mitarbeitern?



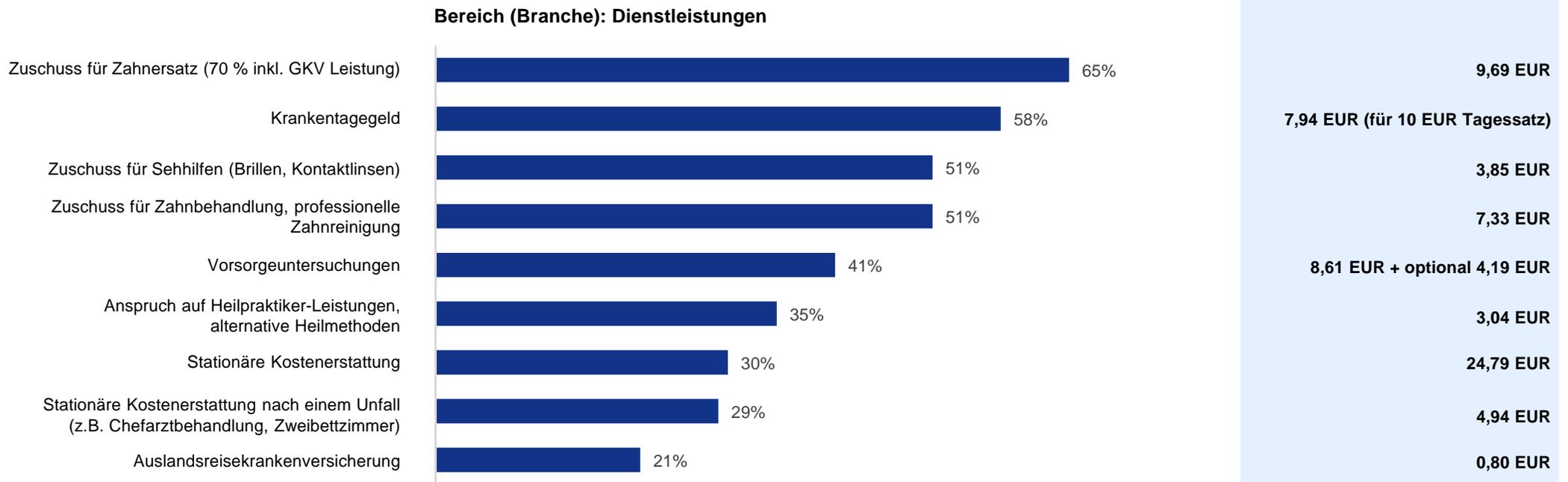
Was sind die für die Mitarbeiter attraktivsten Bausteine einer betrieblichen Krankenversicherung?



Was kosten die für die Mitarbeiter attraktivsten Bausteine einer betrieblichen Krankenversicherung?



**monatlicher Beitrag je
Mitarbeiter:**



Die betriebliche Krankenversicherung ist ein effektives Mittel für die Lösung Ihrer personalpolitischen Herausforderungen.



Die Befragung von Unternehmen und ihren Mitarbeitern zeigt, dass sich bei Unternehmen, die bereits eine betriebliche Krankenversicherung anbieten, folgende positive Effekte einstellen:

- Die betriebliche Krankenversicherung schafft Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung. Unternehmen mit betrieblicher Krankenversicherung haben eine geringere Fluktuationsquote und werden als Arbeitgeber häufiger weiterempfohlen.
- Die betriebliche Krankenversicherung ist ein wirkungsvolles Instrument zur Mitarbeitergewinnung. Sie wertet das Angebot der Personalzusatzleistungen deutlich auf und steigert damit die Attraktivität als Arbeitgeber.
- Die betriebliche Krankenversicherung ist eine vergleichsweise günstige Personalzusatzleistung, die den Mitarbeitern eine unmittelbar erlebbare Leistung bietet. Dadurch fühlen sich die Mitarbeiter in hohem Maße wertgeschätzt.

Als größte personalpolitische Herausforderungen der Firma Muster GmbH haben Sie genannt

- 1. Erhöhung der Mitarbeitermotivation**
- 2. Gewinnung von Mitarbeitern**
- 3. Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität**

Die betriebliche Krankenversicherung erhöht nachweislich die gefühlte Wertschätzung der Mitarbeiter. Dies trägt zu einem besseren Betriebsklima bei und erzeugt eine Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen.

Mit einer betrieblichen Krankenversicherung bieten Sie Ihren Mitarbeitern eine Personalzusatzleistung, die die meisten Ihrer Wettbewerber nicht anbieten. Dies weckt Interesse an Ihnen als attraktiver Arbeitgeber. Nutzen Sie dieses Instrument und werben Sie in Ihren Stellenanzeigen damit!