

Allianz Private Krankenversicherungs-AG

Betriebliche Kranken- versicherung

Ihr Vorsprung als
Arbeitgeber.



Allianz 



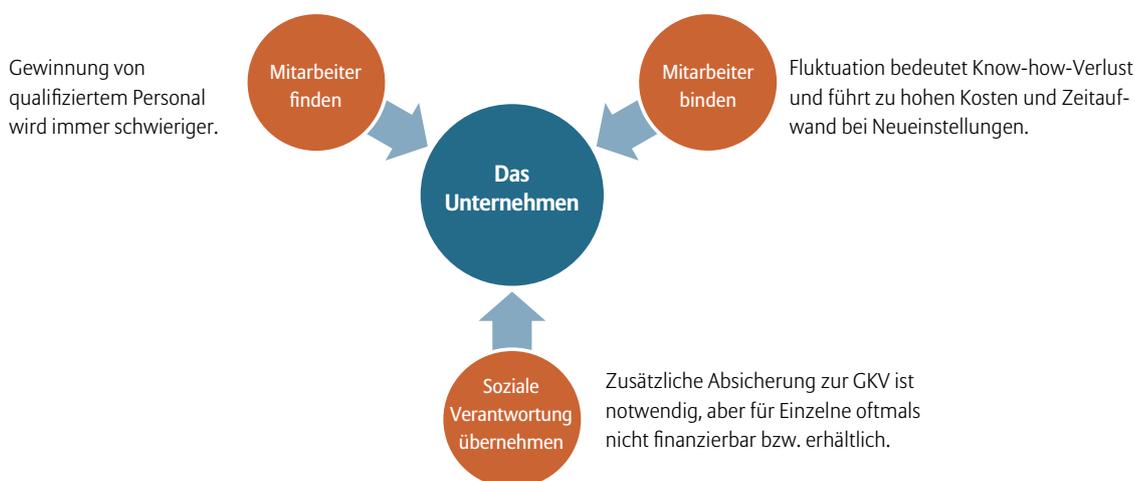
Inhalt

- 3** Personalpolitische Herausforderungen für Unternehmen
- 4** Studie zu Personalzusatzleistungen
- 5** Wie funktioniert eine bKV?
- 6** Attraktive Services
- 7** Zehn starke bKV-Module
- 9** Die bKV der Allianz: Win-Win für Arbeitgeber und Mitarbeiter

Personalpolitische Herausforderungen setzen Unternehmen zunehmend unter Druck

Was sind Ihre Herausforderungen?

Demografischer Wandel und Fachkräftemangel erfordern hohe Anstrengungen bei Unternehmen, um die besten Mitarbeiter zu finden und zu halten. Gleichzeitig möchten viele Unternehmen angesichts der Leistungseinschränkungen der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) soziale Verantwortung für ihre Mitarbeiter übernehmen.



Warum eine betriebliche Krankenversicherung für Sie sinnvoll ist

Eine gezielte Investition in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter schafft beste Voraussetzungen für die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens.



Mitarbeiter finden

Mit der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Krankenversicherung (bKV) machen Sie Ihr Unternehmen attraktiver, sodass Sie leichter **qualifizierte Fachkräfte** gewinnen.



Mitarbeiter binden

Gleichzeitig erhöht die bKV die **Motivation Ihrer Mitarbeiter; die Fluktuation sinkt.**



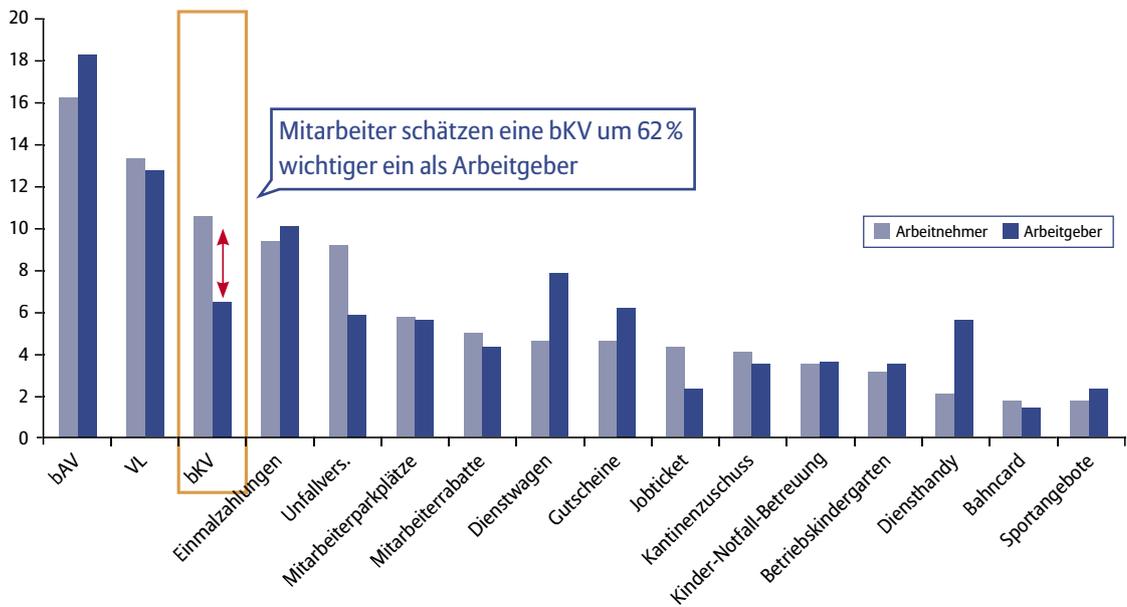
Soziale Verantwortung übernehmen

Schließlich beweisen Sie als fürsorglicher Arbeitgeber, dass Ihnen die **Gesundheit Ihrer Mitarbeiter** am Herzen liegt.

Studie zu Personalzusatzleistungen

Die Wichtigkeit der bKV wird von Arbeitgebern stark unterschätzt.

Wichtigkeit: dargestellt ist die prozentuale Verteilung der Wichtigkeit von monetären Personalzusatzleistungen.

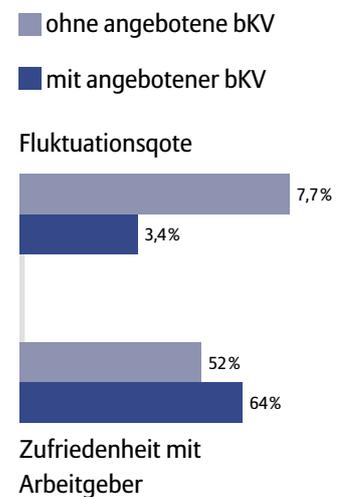


Quelle: Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmern, Schülern und Studenten sowie ca. 600 Arbeitgebern

Eine bKV wirkt sich deutlich positiv auf verschiedene Faktoren aus.

Ergebnisse einer Studie der GfK im Auftrag der Allianz zu Personalzusatzleistungen unter ca. 2.600 Arbeitnehmern, Schülern und Studenten sowie ca. 600 Arbeitgebern:

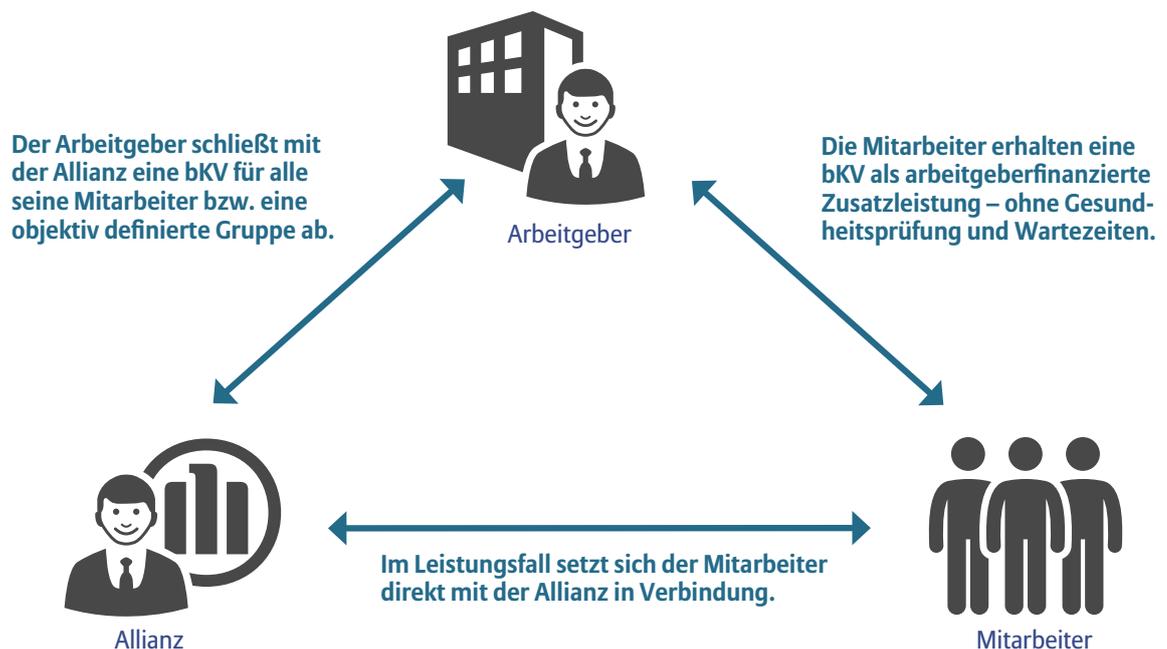
- **Beliebte Personalzusatzleistung:** bKV unter den Top 3 der beliebtesten Personalzusatzleistungen bei Arbeitnehmern und damit beliebter als z. B. ein Dienstwagen.
- **Fluktuation sinkt:** Fluktuation ist in Unternehmen mit bKV spürbar geringer (3,4 % vs. 7,7 %),
- **Zufriedenheit steigt:** Mitarbeiter sind zufriedener mit ihrem Arbeitgeber, wenn dieser eine bKV anbietet (64 % vs. 52 %).
- **Weiterempfehlungsbereitschaft steigt:** Arbeitgeber mit einer bKV werden deutlich häufiger von den eigenen Mitarbeitern weiterempfohlen als Firmen ohne bKV. Mit einer bKV ist der Weiterempfehlungsfaktor „NetPromotorScore“ (NPS) um 28 Punkte besser.



Und schließlich ist die bKV eine ideale Ergänzung zur bAV. Während die bAV für die Zeit nach dem Berufsleben vorsorgt, bietet die bKV Leistungen bereits in der aktiven Zeit.

Wie funktioniert eine bKV?

Eine bKV ist eine arbeitgeberfinanzierte Ergänzung zur gesetzlichen Krankenversicherung.



Die Allianz bKV: einfach, transparent und fair

- **Einfach:** Geringer Verwaltungsaufwand für Arbeitgeber
- **Transparent:** Klare Leistungszusagen, keine versteckten Ausschlüsse
- **Fair:** Ohne Gesundheitsprüfung, ohne Wartezeiten – Ihre Mitarbeiter profitieren sofort

Attraktive Services für einen erlebbaren Mehrwert

Eine Auswahl der bKV-Services



bKV-Microsite

Sie erhalten eine firmenindividuelle Online-Plattform inklusive Logo. Ihre Mitarbeiter finden dort Hintergrundinformationen zur bKV, einen Erklärfilm, wichtige Telefonnummern – und viele Gesundheitstipps.



App „Allianz Rechnungen“

Einfach, sicher, digital. Krankenversicherung 2.0 für Ihre Mitarbeiter!

Mit der App „Allianz Rechnungen“ können Ihre Mitarbeiter Rechnungen schnell und sicher bei uns digital einreichen. Einfach Rechnung abfotografieren und innerhalb kurzer Zeit wird der Antrag geprüft und das Geld direkt an den Mitarbeiter ausbezahlt.



bKV-Gesundheitskarte

In Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitern bieten wir die **bKV-Gesundheitskarte mit Ihrem Firmenlogo** an. Sie gibt jedem Mitarbeiter einen Überblick über seine individuellen Leistungsansprüche sowie wichtige Telefonnummern zu Leistungs- und Gesundheitsfragen.



Kommunikationspaket

Wir unterstützen Sie bei Veranstaltungen und mit Informationsmaterial, damit Ihre Mitarbeiter optimal informiert sind und die bKV nutzen. Wir beraten Sie auch bei der externen Kommunikation – damit zukünftige Bewerber von Ihrer bKV erfahren!

Zehn starke bKV-Module:

Wählen Sie aus unseren leistungsstarken Versicherungsbausteinen den passenden Gesundheitsschutz für Ihre Mitarbeiter.

Unternehmen ab 5 Mitarbeitern können aus festen Tarifpaketen das für sie passende Angebot wählen. Unternehmen ab 10 Mitarbeitern können die zehn bKV-Module individuell konfigurieren.

Modul	Leistungen	Preisgestaltung
Vorsorge (auch für PKV-Versicherte)	<p>100% Erstattung für</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erweiterte Krebsvorsorge • Herz- und Gefäßvorsorge • Schwangerenvorsorge • Sportlervorsorge • Ergänzende Gesundheitsuntersuchungen <p>Diese Leistungen sind jeweils einmal in 2 Versicherungsjahren erstattungsfähig, die Schwangerenvorsorge kann jährlich in Anspruch genommen werden.</p> <p>Zur einfachen Abwicklung der Vorsorgeuntersuchungen erhält der Mitarbeiter eine Vorsorge-Checkliste, die er dem Arzt vorlegen kann.</p>	Einheitlich für alle Altersgruppen 8,61 EUR
VorsorgeExtra (auch für PKV-Versicherte)	<p>250 EUR Erstattung pro Jahr zusammen für</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwei zertifizierte Gesundheitskurse (z. B. zu den Themen, Stressbewältigung und Entspannung, Suchtprävention, Bewegung und Ernährung) • verschiedene Schutz- und Reiseimpfungen (FSME, Grippe, Hepatitis A und B, Cholera, Gelbfieber, Japanische Enzephalitis, Meningokokken, Tollwut, Typhus, Malariaphylaxe) <p>100% Erstattung für ein dreimonatiges telefonisches Coaching durch einen Spezialisten</p> <p>Zur einfachen Abwicklung erhält der Mitarbeiter ein Informationsblatt.</p>	Einheitlich für alle Altersgruppen 4,19 EUR
Zahnersatz	<ul style="list-style-type: none"> • 40% der insgesamt entstandenen Kosten für Zahnersatz – inklusive Implantate • 40% der insgesamt entstandenen Kosten für Inlays • Erstattung bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Zahnärzte (GOZ) <p>Erstattungshöchstgrenzen: 400/800/1.200/1.600 EUR in den ersten 12/24/36/48 Monaten (entfällt bei Unfall)</p>	3 Altersgruppen: <ul style="list-style-type: none"> • bis 39 Jahre 7,98 EUR • 40–59 Jahre 13,18 EUR • 60–69 Jahre 19,37 EUR
Zahnvorsorge und -behandlung	<ul style="list-style-type: none"> • 100 % der Gesamtkosten für Füllungen, inklusive GKV-Leistung • 100 % bei Wurzelbehandlung, unabhängig davon, ob die GKV (teilweise) leistet oder nicht • Erstattung bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Zahnärzte (GOZ) • 60 EUR pro Versicherungsjahr für Prophylaxe (z. B. professionelle Zahnreinigung) <p>Erstattungshöchstgrenzen: 300/600/900/1.200 EUR in den ersten 12/24/36/48 Monaten</p>	Einheitlich für alle Altersgruppen 8,95 EUR

Der Beitrag stellt Arbeitslohn dar und unterliegt den einkommens- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen. Beachten Sie daher, dass Steuer- und Sozialversicherungsabgaben auf den Beitrag zu entrichten sind.

Modul	Leistungen	Preisgestaltung
Krankenhaus bei Unfall	<p>Krankenhausaufenthalt im Falle eines Unfalles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100% Erstattung für: Wahl- und belegärztliche Leistungen im Krankenhaus • Erstattung über Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) hinaus • 100% Erstattung für: Wahlleistung Unterkunft im Zweibettzimmer • Ersatzweise Krankentagegeld: 25 EUR bei Verzicht auf die Wahlleistung Unterkunft 25 EUR bei Verzicht auf wahl-/belegärztliche Behandlung • Wunschverlegung und Serviceleistungen • 100% Erstattung für: Leistungen bei ambulanten Operationen nach Vorleistung der GKV • 100% Erstattung für: Leistungen für die Behandlung in Privatkliniken nach Vorleistung der GKV <p>Prüfung bei gewerblichen Berufsbildern erforderlich.</p>	<p>Einheitlich für alle Altersgruppen 4,94 EUR</p>
Krankenhaus	<p>Krankenhausaufenthalt im Falle einer Krankheit oder eines Unfalles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leistungsumfang und Erstattungen wie bei Modul Krankenhaus bei Unfall • Allianz Card für Privatversicherte <p>Prüfung bei gewerblichen Berufsbildern erforderlich.</p>	<p>3 Altersgruppen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bis 39 Jahre 20,80 EUR • 40–59 Jahre 29,98 EUR • 60–69 Jahre 58,06 EUR
Krankentagegeld (auch für PKV-Versicherte)	<ul style="list-style-type: none"> • Abdeckung der Lücke im Nettoeinkommen bei Krankheitsdauer über die Entgeltfortzahlung hinaus. Tagessatz abschließbar in 5-EUR-Schritten, max. 25 EUR. • Leistung ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit, ergänzend zum Krankentagegeld der GKV • Leistung auch bei Wiedereingliederungsmaßnahmen • Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht <p>Prüfung bei gewerblichen Berufsbildern erforderlich.</p>	<p>Unterschiedliche Altersgruppen, Bsp. 30-Jähriger Arbeitnehmer 3,46 EUR Tagessatz 10 EUR</p>
Heilpraktiker (auch für PKV-Versicherte)	<ul style="list-style-type: none"> • 70% Erstattung für Heilpraktikerbehandlungen inklusive verordneter Arzneimittel, bis zu 400 EUR je Versicherungsjahr • Erstattung gemäß Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker (GebüH) <p>Dieses Modul ist nur in Kombination mit mindestens einem weiteren Modul abschließbar (Reise alleine nicht ausreichend).</p>	<p>3 Altersgruppen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bis 39 Jahre 2,67 EUR • 40–59 Jahre 3,84 EUR • 60–69 Jahre 8,33 EUR
Sehhilfe	<ul style="list-style-type: none"> • 100% Erstattung für Brillen und Kontaktlinsen, bis zu 150 EUR innerhalb von 2 Jahren <p>Dieses Modul ist nur in Kombination mit mindestens einem weiteren Modul abschließbar (Reise alleine nicht ausreichend).</p>	<p>3 Altersgruppen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bis 39 Jahre 3,18 EUR • 40–59 Jahre 3,92 EUR • 60–69 Jahre 5,43 EUR
Reise (auch für PKV-Versicherte)	<ul style="list-style-type: none"> • 100% Kostenübernahme für ambulante und stationäre Heilbehandlungen bei akuter Erkrankung • 100% Kostenübernahme für schmerzstillende Maßnahmen im Zahnbereich, für einfache Füllungen und Reparaturen von Inlays und Zahnersatz • Freie Arztwahl, kein Selbstbehalt • Rücktransport ohne Begrenzung, Überführung und Bestattung im Ausland, 24-Stunden-Assistance, Transportkosten für Blutkonserven • Bis zu 56 Tage Versicherungsschutz pro Reise • Leistung auch bei Dienstreisen <p>Dieses Modul ist nur in Kombination mit mindestens einem weiteren Modul abschließbar.</p>	<p>2 Altersgruppen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bis 59 Jahre 0,80 EUR • 60–69 Jahre 1,60 EUR

Der Beitrag stellt Arbeitslohn dar und unterliegt den einkommens- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen. Beachten Sie daher, dass Steuer- und Sozialversicherungsabgaben auf den Beitrag zu entrichten sind.

Die bKV der Allianz:

Ein echtes WIN-WIN-Verhältnis für Arbeitgeber und Mitarbeiter



Arbeitgeber:

- Gezielt wichtigste personalpolitische Herausforderungen adressieren
- Positionierung als **attraktiver sozialer Arbeitgeber**
- **Effiziente kostengünstige Personalzusatzleistung** mit hoher Akzeptanz bei Mitarbeitern
- Sofort und immer wieder **erlebbare Mehrwerte**
- Steigerung der **Mitarbeiterzufriedenheit und Weiterempfehlungsbereitschaft**
- **Schlanke Prozesse** in der Abwicklung
- Aufwände als Betriebsausgaben **steuerlich absetzbar**

Mitarbeiter:

- Aufnahme **ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten**
- **Umfangreiches Leistungsspektrum**
- **Schließen** wichtiger **Versorgungslücken**
- Beiträge durch **Arbeitgeber finanziert**
- **Absicherung von Familienmitgliedern** mit teils vereinfachter Gesundheitsprüfung
- **Allianz RechnungsApp** für den Leistungsfall

www.allianz.de/bKV

Allianz Private Krankenversicherungs-AG

MMK--0055Z0 (07V) 10.9.16

