



GaLaBau

Vorsorgekonzept



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Partner des
Bundesverbandes
Garten-, Landschafts-
und Sportplatzbau e. V.

Kundenlösungen und
Grundsatzfragen Firmen
Stuttgart/Mai 2022



Inhalte



1 Aktuelle Situation

2 Unsere Lösungen für Ihre Branche

3 Vorteile einer betrieblichen
Altersversorgung

01

Allianz 

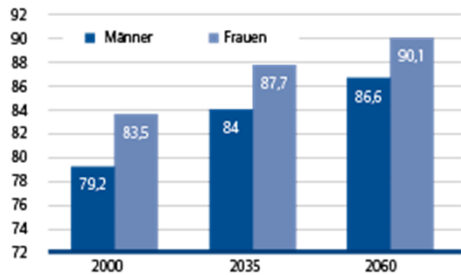


Aktuelle Situation

Die Rente ist sicher – nicht ausreichend

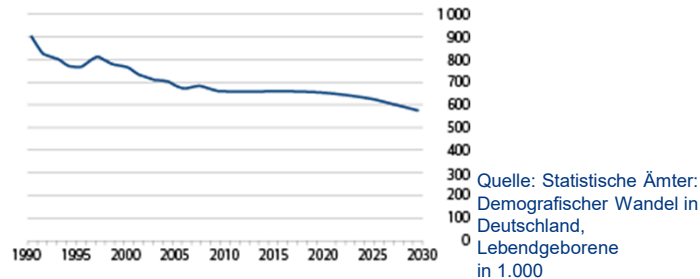


Steigende Lebenserwartungen

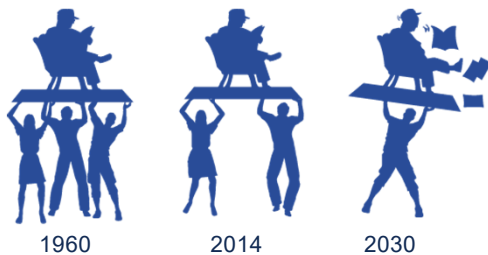


Quelle: Statistisches Bundesamt, 12. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung, 11/2009

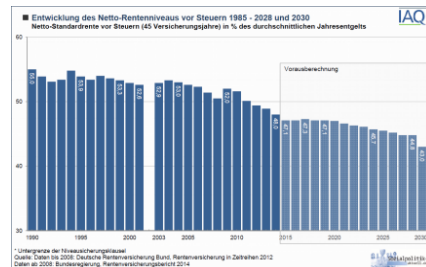
Sinkende Geburtsrate



Relation Arbeitnehmer zu Rentner kippt



Staatliche Rente sinkt



Wachsende
Vorsorgelücke
für den
Einzelnen!

Rahmenbedingungen für Altersvorsorge - herausfordernder denn je



Quelle: Interne Analyse und Aufbereitung

Mehr denn je gilt: Alleine mit sicheren Anlageklassen sind keine nachhaltig attraktiven Renditen möglich.

„Negativzins frisst sich bis zur Mittelschicht durch.“

Frankfurter Allgemeine

(09.09.2020)

Freiräume für chancenorientierte Anlagen sind weiter die wichtige Basis für eine **zukunftsfähige und erfolgreiche Altersvorsorge.**

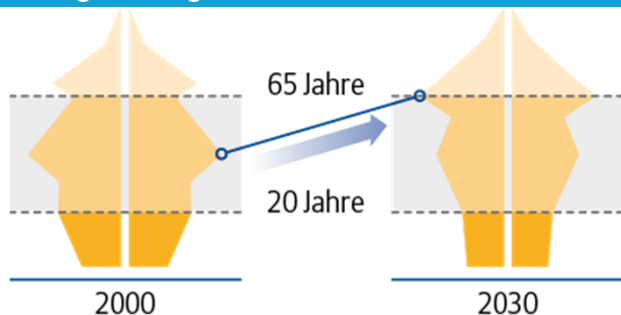
Sie müssen noch stärker um die Besten werben



Überalterung der Gesellschaft und fehlender qualifizierter Nachwuchs führen verstärkt zu Fachkräftemangel und zu Veränderungen in der Belegschaft.

Demografiefalle:

Arbeitgebern geht der Nachwuchs aus



Die Anzahl junger, qualifizierter Mitarbeiter wird immer kleiner, der Anteil älterer Mitarbeiter steigt.

Fachkräftemangel:

Qualifizierte Mitarbeiter haben freie Auswahl

Früher:

„Ich suche Arbeit.“



Heute:

„Ich suche Mitarbeiter.“



Arbeitgeber müssen heute mehr bieten, um qualifizierte Mitarbeiter zu finden und zu binden.

Mit individuellen Lösungen der betrieblichen Altersversorgung können Sie die Attraktivität Ihres Unternehmens steigern und neue Mitarbeiter für sich gewinnen!

“War for talents” – mitten drin



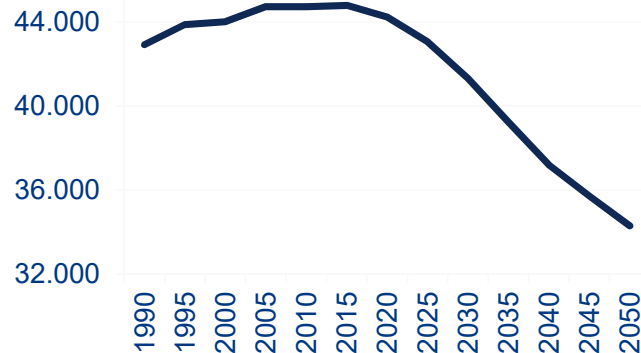
Zukünftiger Rückgang der verfügbaren Erwerbstätigen durch

- die Rentnerwelle seit 2020
- bei gleichzeitig sinkender Anzahl an Nachwuchskräften aufgrund der sinkenden Geburtenrate

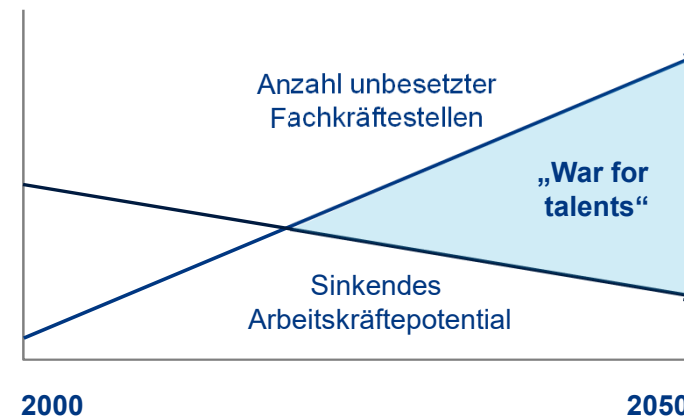
Die Situation der Branche in Deutschland ist angespannt. Allein hierzulande fehlen laut BGL 60.000 bis 80.000 Lkw-Fahrer.

Sinkende Anzahl an Erwerbstätigen¹

Anzahl der Erwerbstätigen in Mio.



Fachkräftemangel am Arbeitsmarkt²



Vor allem kleinere Unternehmen sollten sich bereits jetzt auf eine aktive Personalpolitik einstellen.

¹ „Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Bundesagentur für Arbeit, IAB-Kurzbericht 16/2011“

² schematische Darstellung, in Anlehnung an Kultusministerkonferenz, McKinsey Deutschland



Unsere Lösungen für Ihre Branche

Vorsorgemöglichkeiten

Vorsorgemöglichkeiten im Überblick

Allianz 



GaLaBau-Vorsorgekonzept

**Betriebliche
Altersversorgung**

Inhaberversorgung

**Ergänzende
private
Vorsorge**

Für alle Mitgliedsunternehmen des Bundesverbandes Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau e. V. (BGL)
bzw. seiner Landesverbände.



“Direktversicherung – eine clevere Ergänzung zur gesetzlichen Rente

Clevere Ergänzung der gesetzlichen Rente

- Lebenslange Betriebsrente mit reduziertem eigenem Einsatz
- Früherer Renteneintritt finanzierbar
- Kapitalzahlung möglich

Hohes Maß an Flexibilität

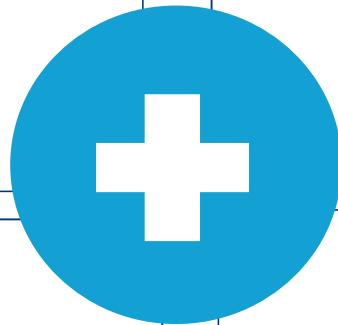
- Beitragsanpassungen möglich
- Mögliche Fortführung bei neuem Arbeitgeber oder privat
- Günstige, leistungsstarke Ergänzungen (z. B. Arbeitskraftsicherung)

Von Staat und Arbeitgeber profitieren

- Arbeitgeber kann sich beteiligen
- Beiträge sind steuer- und sozialversicherungsfrei¹, bzw. durch Zulagen und Sonderausgabenabzug (Riester) gefördert
- Attraktive Sonderkonditionen im Vergleich zum Privatvertrag
- I.d.R. günstige Besteuerung der Rentenleistungen im Alter

Hohe Sicherheit

- Staatliche Rahmenbedingungen sichern die Vorsorge
- Kein Verlustrisiko bei Insolvenz des Arbeitgebers
- Hartz-IV-sicher



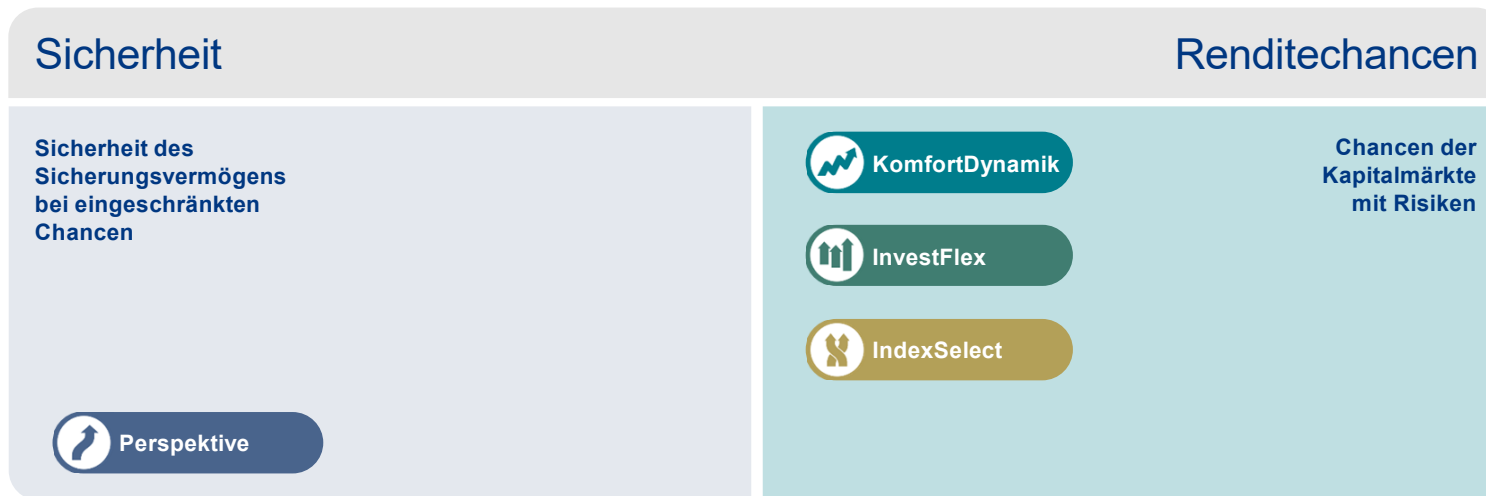
¹ seit 01.01.2018 beträgt der steuerfreie Höchstbeitrag nach § 3 Nr. 63 EStG 8 % der BBG (DRV/West), sozialversicherungsfrei sind 4% der BBG (DRV/West).
Nach § 40 b EStG a. F. pauschalversteuerte Beiträge sowie riestergeförderte Beiträge im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge werden künftig auf den Dotierungsrahmen angerechnet und reduzieren diesen.

Für jeden das passende Vorsorgekonzept

Allianz 



Für Sie stehen verschiedene Vorsorgekonzepte zur Auswahl.



Unsere Vorsorgekonzepte erfüllen vielfältige Bedürfnisse und Wünsche.

Sie können die **Balance aus Renditechancen und Sicherheiten** individuell festlegen und entscheiden, ob sie bei der Kapitalanlage vollständig auf die Experten der Allianz vertrauen oder diese selbst mitgestalten wollen.

Vorsprung im Wettbewerb um gute Mitarbeiter

Allianz 



Vorteile einer Direktversicherung für Sie als Arbeitgeber



Kostenneutralität

Mit dem gesetzlichen Zuschuss bietet der Arbeitgeber eine staatlich geförderte Altersvorsorge ohne höhere Personalkosten¹



Mehr Leistungsqualität

Eine betriebliche Altersversorgung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeiter.



Stärkung des Images

Das Angebot einer Direktversicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeiter zu finden.



Minimaler Aufwand

Die Allianz übernimmt die Beratung der Mitarbeiter sowie die gesamte Verwaltung der Verträge.

¹ Seit dem 1. Januar 2019 gilt für neue, ab dem 1. Januar 2022 für bestehende Vereinbarungen: Bei sozialversicherungsfreier Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss i. H. v. bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts bis 4 % der BBG West verpflichtet.

Immer einen Schritt voraus

Allianz 



Weitere Vorteile einer Direktversicherung für Ihre Arbeitnehmer

- Betriebliche Sonderkonditionen über Arbeitgeber möglich
- I. d. R. günstige Besteuerung der Rentenleistungen im Alter
- Bei Ausscheiden aus dem Unternehmen kann der Vertrag privat oder über den neuen Arbeitgeber fortgeführt werden
- Freibetrag in der Grundsicherung
- Keine Verwertungsmöglichkeit des Insolvenzverwalters bei Privatinsolvenz in der Anwartschaftsphase

Immer einen Schritt voraus

Allianz 



Vorteile einer Direktversicherung für Ihre Arbeitnehmer



Staatliche Förderung

Die eingezahlten Beiträge sind steuer- und sozialversicherungsfrei¹



Einfach und komfortabel

Die Beiträge werden über den Arbeitgeber im Rahmen der Gehaltsabrechnung bezahlt



Arbeitgeberförderung

Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung i. H. v. bis zu 15%² des Umwandlungsbetrags sofern Sozialversicherungsbeiträge gespart werden.



Flexibel und individuell

Gewählt werden können der Rentenbeginn sowie die Auszahlung als lebenslange Rente und/oder Kapitalzahlung.

¹ steuerfrei bis 6.768 € / Jahr bzw. 564 € / Monat, sozialversicherungsfrei bis 3.384 € / Jahr bzw. 282 € / Monat.

² verpflichtend bei neuen Umwandlungsvereinbarungen seit dem 01.01.2019 und bei bestehenden ab dem 01.01.2022. AG-Zuschuss ist tarifvertraglich abdingbar.

“Renten-Retter“



Arbeitskraftsicherung bei Berufsunfähigkeit in der bAV

- ☒ Zuverlässige Absicherung gegen die Folgen von Berufsunfähigkeit mit staatlicher Förderung
- ☒ Beitragsübernahme und BU-Rente schon ab 50 % Einschränkung
- ☒ Ggf. vereinfachtes Aufnahmeverfahren möglich
- ☒ Kein abstrakter Verweis auf andere Berufe
- ☒ Private Fortführung des Vertrages möglich
- ☒ Mehrfach ausgezeichneter Berufsunfähigkeitsschutz
- ☒ Sonderkonditionen über das GaLaBau-Vorsorgekonzept

Disclaimer



Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Angaben, die sich auf Mitbewerber von Allianz Leben beziehen, Presseartikeln, Geschäftsberichten und Modellrechnungen Dritter entnommen sind. Für eventuelle Fehler oder missverständliche Darstellungen kann daher keine Gewähr oder Haftung übernommen werden.

Die Inhalte dieser Präsentation sind das geistige Eigentum der Allianz Lebensversicherungs-AG. Jede weitere Verwendung sowie die Weitergabe an Dritte im Original, als Kopie, in Auszügen, in elektronischer Form oder durch eine inhaltsähnliche Darstellung bedarf der Zustimmung der Allianz Lebensversicherungs-AG.